

Selectiescenario

1. Introductie

- Interviewer voorstellen aan de kandidaat : naam en functie en rol binnen sollicitatieprocedure
- Verloop gesprek en verdere procedure schetsen
- Ijsbreker : een openingsvraag om de kandidaat wat op zijn/haar gemak te stellen



Vertel kort iets over jezelf en vanwaar je interesse in onze vacature/organisatie?

2. Informatie

Vragen op basis van CV

- Basisopleiding (alle opleidingen ook afgemaakt? Waarom gekozen voor deze opleiding?)
- Bijkomende opleidingen?
- Welke werkervaringen staan er vermeld (sluiten jaartallen aan? Wat houdt je huidige/laatste job juist in? Wat doe je het liefst in je huidige/laatste job? Vragen naar reden stopzetting arbeidsovereenkomsten, waarom wil je weg bij je huidige werkgever?

Peilen welke werkomgeving bij de kandidaat past.

Peilen welke werkomgeving bij de kandidaat past, dus aansluitend aan de werkervaring :

- Waar heb je het liefst gewerkt?
- Wat verwacht je van een werkgever?
- Wat verwacht je van collega's?

Motivatie-check

- Wat spreekt jou aan in ons bedrijf?
- Wat spreekt jou aan in deze job?

Selectiescenario

Competenties bevragen volgens STARR methode

S Situatie
T Taak
A Actie
R Resultaat
R Reflectie

Kies vooraf aan het gesprek een beperkt aantal belangrijke competenties die je wil bevragen in het gesprek en bereid je vragen al voor.



Voorbeeld

'Kan je mij een voorbeeld geven, uit je werkervaring of vrije tijd, waarbij je nauwkeurig hebt moeten werken?'
Wat was de situatie?
Wat was precies je taak/opdracht?
Welke acties heb je zelf genomen?
Wat was het resultaat van die actie?
Hoe kijk je hier zelf naar terug?

Vragen om werkhouding te checken

- Je moet op het einde van de dag een aantal taken af hebben, maar dat is je niet gelukt. Wat doe je?
- Wat doe je als je merkt dat je ergens mee vastzit in je werk?
- Hoe kan je leidinggevende je helpen om goed te presteren? Aan welk soort ondersteuning heb je behoefte?
- Met welke mensen werk je het liefst samen?

Informatie over de organisatie/functie geven

Checken of de kandidaat zelf vragen heeft

Selectiescenario

3. Afronden

- Arbeidsvoorwaarden overlopen (soort contract, uurrooster, loon, vakantie, andere voordelen, opleiding,...)
- Bevragen of de kandidaat nog steeds interesse heeft in de functie?
- Peilen naar beschikbaarheid van de kandidaat
- Vragen of de kandidaat nog andere sollicitaties heeft lopen (en vragen welke soort jobs → check met verhaal)
- Verdere verloop aangeven (wanneer kan je de kandidaat iets laten weten, wat is de volgende stap)

