



Een huis waar het goed werken is: 10 tools om een boost te geven aan je medewerkersbeleid

Whitepaper

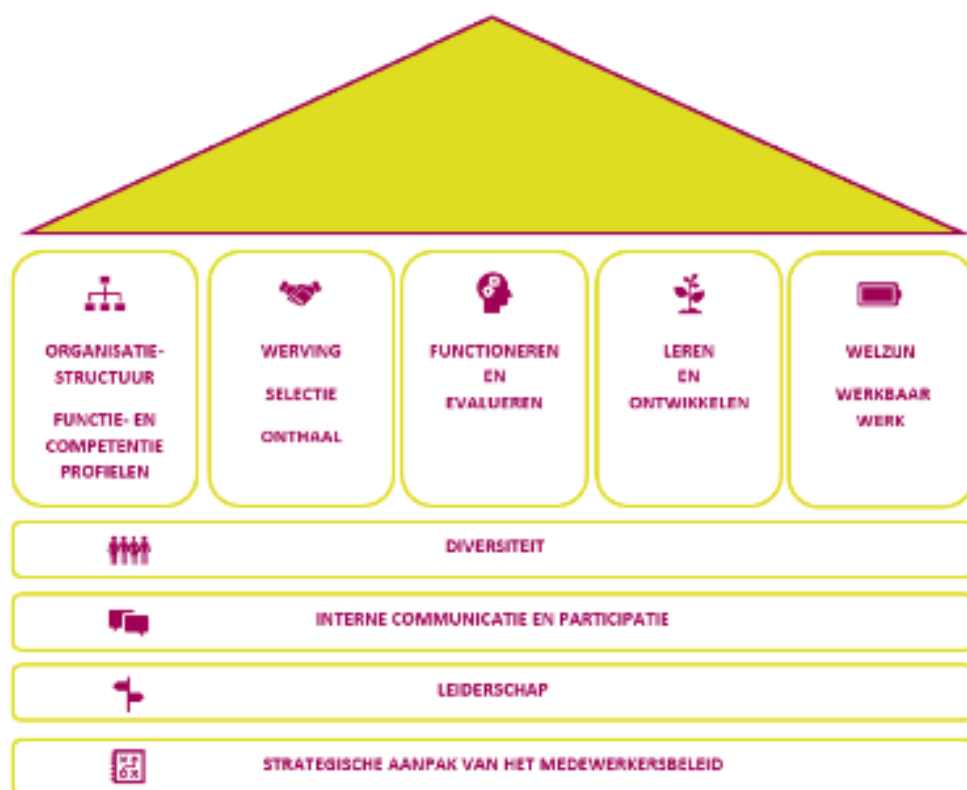
Inhoudstafel

Een huis waar het goed werken is	<u>3</u>
1. Strategische aanpak	<u>4</u>
Hoe zit het met mijn medewerkersbeleid?	
2. Leiderschap	<u>4</u>
Hoe kan ik nog groeien als teamleider?	
3. Interne communicatie en participatie	<u>5</u>
Stappenplan voor het bedenken van een goed project	
4. Inclusie	<u>5</u>
Hou ik wel genoeg rekening met al mijn medewerkers en instromers?	
5. Organisatiestructuur en competentieprofielen	<u>6</u>
Stappenplan om competenties te definiëren en omschrijven	
6. Werving en selectie	<u>7</u>
Check of je vacature wel goed opgesteld is	
7. Onthaal	<u>7</u>
Checklist voor het ontvangen van een nieuwe medewerker	
8. Functioneren en evalueren	<u>8</u>
Sjabloon om een ontwikkelgesprek wat meer structuur te geven	
9. Leren en ontwikkelen	<u>8</u>
Hoe goed is mijn organisatie ingesteld op het faciliteren van kennis?	
10. Welzijn en werkbaar werk	<u>9</u>
Hoe is het welzijnsbeleid in mijn organisatie?	
Onze andere diensten	<u>10</u>

Een huis waar het goed werken is

Als HR-verantwoordelijke heb jij misschien wel nood aan enkele tools die ervoor kunnen zorgen dat je je medewerkersbeleid een boost kan geven. Wel, je bent op de juiste plaats beland hiervoor! HRwijs, het ondersteuningsaanbod van Verso voor het personeelsbeleid van sociale ondernemingen, heeft er 10 verzameld die jou zeker kunnen helpen.

In deze whitepaper bespreken we stap voor stap de verschillende tools en leggen we jou uit waarvoor ze dienen en hoe ze jou kunnen helpen. We beginnen met een algemene tool die jou helpt met de strategische aanpak van het medewerkersbeleid, de HRscan. Deze scan helpt je om het fundament van jouw huis, het medewerkersbeleid, te verbeteren. Hierna gaan we telkens een verdieping omhoog in dit huis, waar we steeds dieper ingaan op verschillende de onderdelen, van leiderschap tot welzijn en werkbaar werk.



De focus ligt op tools die voor de hele organisatie interessant zijn, dus we zijn zeker dat ook jouw organisatie zich hierin herkent en hier hulp aan heeft!

Veel lees- en leerplezier!

Strategische aanpak

Hoe zit het met mijn medewerkersbeleid?

Wil je graag weten hoe het gesteld is met je medewerkersbeleid? Dan kan je de HRscan inzetten! Het is een tool die jou helpt om het medewerkersbeleid binnen je sociale onderneming nog beter te maken. HR-adviseurs van Verso analyseren jouw personeelsbeleid en zij bieden jou dan snel, gratis en heel precies hulp. Met gerichte vragen legt de HRscan de verbeterpunten van jouw beleid bloot, zodat jij het gericht en duurzaam kan optimaliseren.



Leiderschap

Hoe kan ik nog groeien als teamleider?



Ben je leidinggevende in een team en wil je graag weten hoe jij nog kan groeien binnen je functie? Doe dan de ABC-zelftest! In deze bevraging komen 5 items aan bod, die je kan samenvatten in AB2CxW. Dit letterwoord staat voor Autonomie (A), verBinding (B), Betekenis (B2), Competenties (C) en Waarderend samenwerken (W).

Interne communicatie en participatie

Stappenplan voor het bedenken van een goed project

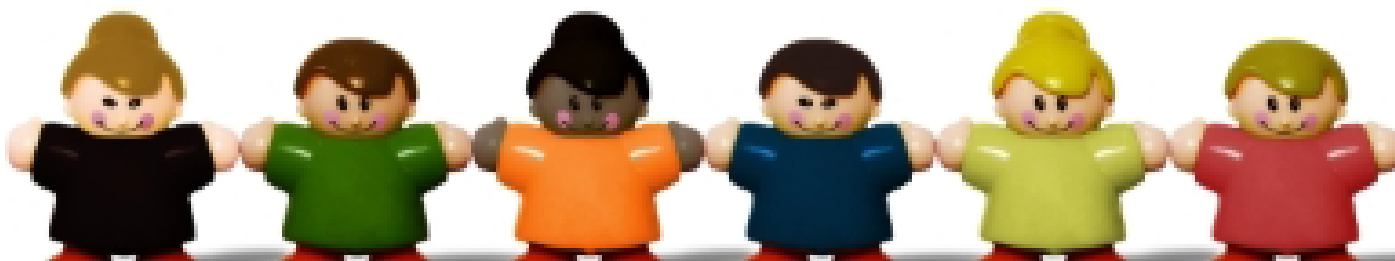
De LCD-toolkit helpt je bij het bedenken van een goed project. Het biedt je een stappenplan voor een participatieve manier van werken tijdens het uitwerken van je project. Het is een interactief document dat je kan opvatten als stappenplan met verschillende werkvormen. Je volgt de verschillende stappen en kiest de werkvormen die je wil gebruiken. De toolkit is gratis te downloaden op de website van Demos.



Inclusie

Hou ik wel genoeg rekening met al mijn medewerkers en instromers?

Inclusie is een grote troef en een belangrijk aspect binnen je organisatie, maar is alles in het werk gesteld om iedereen – zowel instromers als bestaande medewerkers – kansen te geven, ongeacht zijn/haar/hun leeftijd, geslacht, afkomst, religie, seksuele voorkeur of eventuele fysieke beperking? Met de Checklist Diversiteit van HRwijs krijg je stellingen voorgelegd per HR-domein. We verwerken je antwoorden in een rapport met sterktes en werkpunten, waar je ook automatisch gerichte tips krijgt. Doe deze online test nu en ontdek hoe jouw organisatie het doet.





Organisatiestructuur en competentieprofielen

Stappenplan om competenties te definiëren en omschrijven

Wil je de jobs in je organisatie in beeld te brengen, dan is deze tool een goed startpunt. Het stappenplan van Socius helpt je om competenties te definiëren en omschrijven. We raden je aan om de 3 stappen van deze oefening uit te voeren met iedereen die betrokken is bij de organisatie (vrijwilligers, medewerkers, directie, bestuurders, ...). Zo kom je tot een beter resultaat en wordt de draagkracht ook groter. Als iedereen voldoende kans krijgt om zijn/haar/hun inbreng te doen, is de kans kleiner dat de geldigheid van het resultaat door iemand in twijfel getrokken wordt.

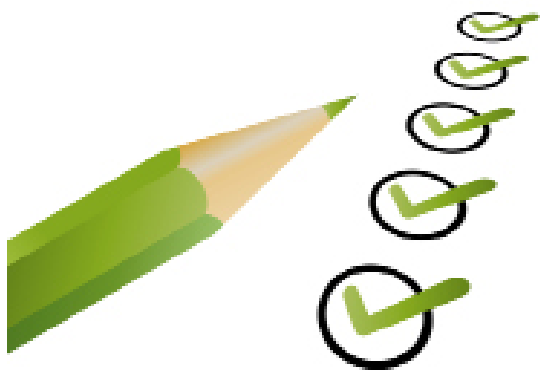


Heb je inspiratie nodig voor het omschrijven van de competenties? Dan kan je het competentiewoordenboek van Acerta gebruiken. In dit woordenboek, dat gratis toegankelijk is, staan 53 competenties beschreven. Elke competentie bevat gedragsvoorbeelden, interviewvragen, een indicatie van ontwikkelbaarheid en coachingadviezen. Je kan het gebruiken bij het opstellen van een competentieprofiel of bij het uitschrijven van een vacature.



Werving en selectie

Check of je vacature wel goed opgesteld is



Wanneer je de juiste competenties hebt gevonden voor je vacature, kan je deze eindelijk publiceren. Maar dan blijkt het dat je toch niet de juiste kandidaten vindt. Is er dan echt niemand geschikt? Nee, het kan ook aan de vacature zelf liggen! Deze is misschien te complex opgesteld, of misschien is het taalgebruik niet toegankelijk genoeg? En dacht je aan een voorstelling van je organisatie? Dit kan je allemaal checken met onze Checklist voor een Leesbare Vacature!



Onthaal

Checklist voor het ontvangen van een nieuwe medewerker

Heb je een nieuwe medewerker aangenomen maar weet je niet goed hoe je deze precies goed ontvangt? Dan kan de Onthaalchecklist van Verso jou helpen! De checklist is duidelijk onderverdeeld, goed gestructureerd en tijdsgebonden, waardoor het een goede leidraad vormt. De checklist zorgt er ook voor dat je geen belangrijke dingen vergeet, die later voor problemen of misverstanden zouden kunnen zorgen. Je kan de tool aanpassen volgens de noden en verwachtingen binnen jouw organisatie, waardoor elke organisatie er in principe mee aan de slag kan gaan!





Functioneren en evalueren

Sjabloon om een ontwikkelgesprek wat meer structuur te geven

Om wat meer structuur te geven aan een ontwikkelgesprek met je medewerkers, heeft HRwijs een sjabloon gecreëerd. Bij elk onderdeel vind je een aantal voorbeeldvragen die richtinggevend zijn en op het einde vind je een ontwikkelplan. Je praat over de functie van de medewerkers, maar ook over zijn/haar/hun verwachtingen over de job en over het team.



Leren en ontwikkelen

Hoe goed is mijn organisatie ingesteld op het faciliteren van kennis?



We spenderen veel tijd en geld aan het volgen van opleidingen, maar dit alleen is niet genoeg. Je moet de kennis die je opgedaan hebt ook kunnen toepassen en integreren. Dit is niet altijd even gemakkelijk, waardoor je het gehoopte resultaat niet bereikt. Als je dan ook niet weet wat je precies fout doet, dan gaat er veel geld en tijd verloren. Deze vragenlijst helpt je om het transferklimaat in jouw organisatie te meten.

Het meet dus hoe goed jouw organisatie is ingesteld op het faciliteren van de kennis opgedaan tijdens de opleidingen. Na het invullen van de vragenlijst zal je zien welke aspecten er al op punt staan en welke nog je nog kan verbeteren. Je leert dan ook hoe je de ideale omstandigheden kan creëren om wat je medewerkers leerden tijdens hun opleiding ook op de werkvloer toe te passen.

Welzijn en werkbaar werk

Hoe is het welzijnsbeleid in mijn organisatie?

We willen er allemaal voor zorgen dat onze werknemers graag komen werken en zich goed voelen binnen de organisatie. De werkgever draagt dan ook de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat er een goed welzijnsbeleid in de onderneming. De tool 'Knipperlichten Psychosociale Risico's' is een tool die je kan gebruiken om een eerste indicatie te krijgen van de aanwezigheid van psychosociale risico's in de onderneming. Het is een vragenlijst die ingevuld wordt door een beperkte, representatieve groep medewerkers.



Onze andere diensten

Vraag een volledige (gratis) HRscan aan

Wil je graag je medewerkersbeleid laten analyseren door onze HR-adviseurs? Vraag dan een HRscan aan en ontvang gerichte tips om jouw personeelsbeleid nog beter te maken!

Schrijf je in voor onze nieuwsbrief

Schrijf je in voor onze nieuwsbrief en blijf zo op de hoogte over de brede socialprofitsector. Je krijgt tweewekelijks het laatste nieuws, tools en best practices in je mailbox!

Volg ons op sociale media



Organiseer een aanbod op maat

Verso-HRwijs organiseert regelmatig inspiratiesessies of workshops in open aanbod. Je kan ons ook vragen om een aanbod op maat te komen geven, bijvoorbeeld in een collegagroep, een samenwerkingsverband, een lerend netwerk, ... binnen de social profit. De enige voorwaarde is dat je minstens 7 sociale ondernemingen samenbrengt voor een sessie.

Stel je vraag aan onze HR-adviseurs

Heb je nog bijkomende vragen? Aarzel dan niet om contact met ons op te nemen! Onze HR-adviseurs geven jou dan een helder antwoord.



Kunstlaan 27 bus 14, 1040 Brussel



02 739 10 71



info@verso-net.be



www.verso-net.be