

Verso tevreden met ambitieus vijfjarenakkoord voor social profit

Brussel, 30 maart 2021

De social-profitwerkgevers, verenigd in Verso, zijn tevreden dat er na maanden onderhandelen een akkoord is tussen werkgevers, werknemers en de overheid voor een nieuw ambitieus intersectoraal sociaal akkoord.

Ingrid Lieten, directeur Verso: “Na het voorakkoord van 24 november 2020, het deelakkoord rond koopkrachtverhoging van 22 december 2020 en het deelakkoord rond koopkracht en kwaliteitsmaatregelen in de maatwerkbedrijven (15 januari 2021), hebben we met onze werkgeversdelegatie, de andere sociale partners en de Vlaamse regering de afgelopen maanden bijna wekelijks samengezeten om een akkoord te vinden. Ik ben bijzonder verheugd dat we met dit akkoord niet alleen de bijzondere inspanningen van onze sociale ondernemingen tijdens deze **coronacrisis** valoriseren, maar ook vooruitkijken naar de dringende uitdagingen op vlak van **personeelskrachte, werkbaarheid, digitalisering** en **duurzaamheid**.”

Het akkoord is goed voor een jaarlijks terugkerend budget van **577 miljoen euro**, waarvan 412 miljoen euro voor de verhoging van de **koopkracht** van de medewerkers en 165 miljoen euro voor **‘kwaliteitsmaatregelen’**.

Het akkoord heeft betrekking op **179.718 VTE** in zowel de private als de publieke social-profitorganisaties in de thuiszorg, de welzijnszorg, de gezondheidszorg, de ouderenzorg, de maatwerkbedrijven en de socio-culturele sector.

“Het akkoord houdt een waardering in voor onze medewerkers die elke dag het beste van zichzelf geven en biedt mogelijkheden om als sociale ondernemingen de toekomstige uitdagingen aan te gaan”, zegt **Stefaan Berteloot, directeur van Zorggezind**.

Aantrekkelijkheid social-profitberoepen gaat erop vooruit

Voor de verhoging van de koopkracht in de social profit, worden de principes uit het deelakkoord van 22 december verder uitgewerkt.

Luc Jaminé, directeur sociaal overleg bij SOM: “Er komt een **structurele loonsverhoging** voor iedereen, met daarbovenop voor een aantal focusfuncties een forse bijkomende verhoging om gelijkwaardigheid na te streven met vergelijkbare functies in de ziekenhuizen. In de meeste sectoren krijgen de medewerkers ook een eenmalige **consumptiecheque** van €300 als bedanking voor de inzet tijdens de coronacrisis.”

Het akkoord tekent ook de contouren uit van een **ambitieuw loonmodel** dat zal zorgen voor een harmonisering tussen alle social-profitsectoren. **Margot Cloet, gedelegeerd bestuurder Zorgnet-Icuro:** “Dankzij de volledige uitrol van het IFIC-loonmodel in onder meer de ouderenzorg kan de verloning in de Vlaamse zorgsectoren gelijke tred houden met die van het personeel in de federale sectoren.”

Naast de verhoging van de koopkracht, komen er ook veel kwalitatieve ingrepen om de aantrekkelijkheid van de beroepen te versterken. “Zo wordt er geïnvesteerd in minstens **2500 nieuwe medewerkers** om de werkdruk in de zorg- en welzijnssectoren te verlagen”, stelt **Hendrik Delaruelle, directeur van het Vlaams Welzijnsverbond**. De sociale partners zullen bovendien de dialoog over **kwaliteitsvolle loopbanen** verderzetten en er komt meer ruimte voor **bijscholing**.

Tijdens de coronacrisis werd het belang van **intersectorale samenwerking en multi-inzetbaarheid** van medewerkers duidelijker dan ooit. De sociale partners en de overheid willen bestaande drempels die samenwerking bemoeilijken op korte termijn in kaart brengen en er samen oplossingen voor zoeken.

Verhogen instroom blijft topprioriteit

Het knelpuntkarakter van heel wat vacatures in de social profit blijft op korte en middellange termijn hét aandachtspunt voor quasi alle social-profitondernemingen. Minstens tot 2026 zoeken de meer dan 16.000 vestigingen elk jaar ongeveer 46.000 medewerkers, waarvan 9.000 vervangingen door pensionering. Om deze uitdaging het hoofd te bieden, voorziet het akkoord enerzijds een volgehouden inspanning richting de **generatiestudenten** voor opleidingen zoals verpleegkunde, maar ook meer maatregelen om **zij-instromers** (werkzoekenden, niet-actieven, mensen die zich willen omscholen, ...) aan te trekken. Alle partners werken samen aan een **nieuw geïntegreerd actieplan** (periode 2021-2024) en een **structureel orgaan** voor de uitwerking ervan naar analogie met de STEM-structuren. Er zal zeker ook gekeken worden naar een eenvoudige **doorstroom tussen zorgopleidingen**, een versnelde **gelijkschakeling van buitenlandse diploma's** en het **valoriseren van elders verworven competenties**.

Digitalisering

De sociale ondernemingen bleken essentieel tijdens de coronacrisis maar zullen dat post-covid, tijdens de relance, des te meer zijn. De Vlaamse regering onderzoekt daarom hoe de sociale ondernemingen beter toegang kan gegeven worden tot de subsidie- en financieringsmechanismen die gebruikt zullen worden voor de uitvoering van de **relancemaatregelen** voor de Vlaamse ondernemingen. Vanuit de zorg- en welzijnssector kunnen er inhoudelijke linken gelegd worden met enerzijds het relanceplan "Vlaamse Veerkracht" en anderzijds het VESOC-akkoord "Alle hens aan dek".

De Vlaamse regering zet met het plan "**Vlaamse Veerkracht**" versterkt in op de digitale transformatie van de Vlaamse economie. Binnen welzijn en zorg wordt onder andere de klemtoon gelegd op de verdere digitale inkanteling in de bestaande **digitale platformen** voor het Vlaams Sociaal Beleid, **gegevensdeling**, het ontwikkelen van een **digitaal zorg- en ondersteuningsplan**, **online hulpverlening en hulp op afstand**. De Vlaamse regering onderzoekt hoe de social-profitsectoren opgenomen kunnen worden in de **taskforce "Vlaanderen Helemaal Digitaal"** en betrokken kunnen worden bij de opmaak van een gecoördineerd **e-inclusief digitaliseringsbeleid**.

Veerle Huwé, directeur van Sociare: "Alle sociale ondernemingen, ook in de socio-culturele sectoren en de sociale economie, worden in hun interne werking uitgedaagd door de digitale transitie. Daarom wordt er binnen VIA6 in 2021 een budget van **5 miljoen euro** voorzien om de **digitale werking van sociale ondernemingen** te versterken."

Francis Devisch, directeur Groep Maatwerk: "De ondersteuning m.b.t. digitalisering moet de maatwerkbedrijven ondersteunen om ook in het post-coronatijdperk 20.000 doelgroepwerknemers dag in dag uit tewerk te stellen."

Duurzaam sociaal ondernemen

De activiteiten van de social profit hebben een impact op de realisatie van de **Sustainable Development Goals (SDG's)** of Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen, zowel in positieve als in negatieve zin. Om werk te maken van een versnelling van de bekendmaking en de verdere

implementatie van de SDG's in de sociale ondernemingen wordt eenmalig een budget voorzien binnen VIA6 van **1.000.000 euro voor intersectorale acties en opleiding- en vormingsinitiatieven.**

Volwaardige betrokkenheid maatschappelijke en sociaal-economische sterkhouders

De social profit is in Vlaanderen goed voor maar liefst **18% van de tewerkstelling** en **7% van het bbp**. Het is dus niet alleen een maatschappelijk waardevolle sector, maar ook een belangrijke sociaal-economische partner. Daarom is de **volwaardige betrokkenheid** van de social profit in alle sociaal-economische overlegorganen onmiskenbaar een meerwaarde. In het akkoord is afgesproken dat de Vlaamse regering telkens alle sociale partners uitnodigt om een vertegenwoordiger te sturen naar overlegfora, inclusief de social-profitwerkgevers, vertegenwoordigd door Verso. Op korte termijn onderzoekt de Vlaamse regering of de social-profitwerkgevers opgenomen kunnen worden in relevante overlegfora zoals de **taskforce "Vlaanderen Helemaal Digitaal"**.

De federaties van Verso zullen dit akkoord de komende dagen bespreken in hun bestuursorganen.