



netwerk  
tegen  
armoede

Armoede is niet  
leven met een laag inkomen  
of geen werk hebben  
of in een slecht huis wonen  
of het moeilijk hebben op school  
of geen goede gezondheid hebben  
of alleen staan met alles  
of ...  
Armoede is alle problemen op een  
hoop,  
tegelijkertijd en door elkaar heen<sup>1</sup>

## COACHINGTRAJECT VOOR WERKGEVERS

### WAT

Het Netwerk tegen Armoede biedt een coachingstraject voor werkgevers aan. Het traject coacht de werkgever in de ondersteuning van werknemers in armoede zodat de job een duurzame tewerkstelling is en blijft.

### WAAROM

Een duurzame tewerkstelling is een krachtige hefboom voor mensen in armoede om hun levenssituatie te verbeteren.

Voor de werkgever genereert een duurzame tewerkstelling van deze doelgroep talrijke positieve effecten zoals een daling van het absentisme, een verhoging van de motivatie en de prestaties, een daling van de aanwervings- en opleidingskosten en een verbetering van de HR-processen. Duurzame tewerkstelling van mensen in armoede kadert binnen inclusief ondernemen en binnen het diversiteits-, anti-discriminatie- en MVO-beleid van een onderneming.

### ENKELE GETUIGENISSEN

“Ik pik nu gemakkelijker signalen op en weet beter hoe ermee om te gaan.”

“Ik besef nu dat de werkgever een grote rol kan spelen bij mensen in armoede.”

“Een prima oefening in multidisciplinair, oplossingsgericht nadenken.”

“Zeker de getuigenissen waren een eyeopener.”

## HOE

In het coachingtraject worden handvaten aangeboden om armoede bij werknemers te herkennen, te begrijpen en er op een goede manier mee om te gaan opdat de tewerkstelling duurzaam wordt. Doorheen het traject wordt u begeleid door een tandem van een coach en een ervaringsdeskundige. Op maat van uw bedrijf wordt er aan de hand van verschillende tools en methodieken resultaatgericht gewerkt. Onze aanpak is gebaseerd op de ervaringen van mensen in armoede, wetenschappelijk onderzoek en best practices uit andere bedrijven. We richten ons daarbij tot HR-diensten, psychosociale diensten, vertrouwenspersonen, leidinggevendenden en bedrijfsleiders.

Het coachingtraject bestaat uit 5 fasen

- **Intake:** Tijdens de intakefase wordt de specifieke situatie van het bedrijf in kaart gebracht en worden concrete doelstellingen, gebaseerd op de uitdagingen waarrond u als bedrijf wil werken, bepaald.
- **Workshop 1:** In deze workshop wordt bekeken wat armoede juist inhoudt, hoe u armoede bij werknemers kan herkennen en hoe u de communicatie met hen kan optimaliseren.
- **Workshop 2:** In deze workshop wordt rond 4 topics gewerkt, nl. aanwezigheidsbeleid, werken in team, doorverwijzen en beschikbaar inkomen. Telkens wordt de vertaalslag gemaakt naar uw bedrijf.
- **Coaching:** Na de workshops volgen een aantal coachingsessies, waarin methodieken en tools uit de workshops worden geïmplementeerd, opgevolgd en waar nodig bijgestuurd en geoptimaliseerd.
- **Evaluatie:** Zowel tussentijds als aan het einde van het traject wordt geëvalueerd of de doelstellingen die tijdens de intakefase werden bepaald, gerealiseerd werden.

Neem bij interesse of vragen contact op met

Heleen Dom - 0473/63.33.68 - [heleen.dom@netwerktegenarmoede.be](mailto:heleen.dom@netwerktegenarmoede.be)

