

Bestuursbarometer: Hoe ver staat jouw organisatie in goed bestuur?

Deze vragen vormen een eenvoudige checklist die u een eerste zicht geven op de stand van zaken van goed bestuur in jouw organisatie. Op basis van de antwoorden kun je een keuze maken van de zaken die je in je bestuur wilt aanpakken.

		Ja	Neen	?
	Wettelijk in orde			
1	Zijn er minimaal 3 bestuurders aangesteld die op regelmatige basis betrokken zijn bij de organisatie?	0	0	0
2	Werden de huidige bestuurders aangesteld door de algemene vergadering?	0	0	0
	Werden de gegevens van de aangestelde bestuurders gepubliceerd in het Staatsblad?	0	0	0
3	Worden de rekeningen van het voorbije werkjaar en de begroting van het komende jaar jaarlijks goedgekeurd door de algemene vergadering?	0	0	0
4	Zijn de wettelijk verplichte verzekeringen afgesloten, zoals autoverzekering, arbeidsongevallenverzekering....?	0	0	0
5	Is er een aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders?	0	0	0
	Opdracht			
6	Is er een missie-visietekst met een beschrijving van de opdracht van de organisatie, de waarden en de principes?	0	0	0
7	Is dit document nog up-to-date (minder dan 3 jaar oud en nog van toepassing)?			
8	Worden belangrijke beslissingen afgetoetst aan deze missie?	0	0	0
9	Wordt er op basis van de missie-visie werk gemaakt van strategie en het uitwerken van doelstellingen?	0	0	0
10	Is er nagedacht over de manier waarop de raad van bestuur haar opdracht realiseert? Wat zelf doen, wat delegeren?	0	0	0

	<i>Financieel gezond</i>			
10	Is er een financieel plan op langere termijn?	0	0	0
11	Is er een begroting en wordt ze op regelmatige basis opgevolgd gedurende het werkjaar?	0	0	0
12	Heeft de raad van bestuur regelmatig en voldoende zicht op de liquiditeiten?	0	0	0
13	Is de raad van bestuur voldoende betrokken op het investeringsbeleid van de organisatie?	0	0	0
14	Heeft de raad van bestuur regelmatig en voldoende zicht het gevolgde verzekeringsbeleid om de risico's te dekken?	0	0	0
	<i>Evenwicht sturen en besturen</i>			
15	Zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de bestuurders en het management duidelijk afgebakend en omschreven?	0	0	0
16	Worden deze afspraken opgevolgd?	0	0	0
17	Zijn er afspraken over hoe contacten, formeel en informeel, verlopen met medewerkers?	0	0	0
18	Zijn er afspraken over het interne communicatiebeleid en over de informatiestromen in de organisatie?	0	0	0
	<i>Bewust omgaan met stakeholders</i>			
19	Is duidelijke wie de externe stakeholders van de organisatie zijn?	0	0	0
20	Wordt er een actief stakeholderbeleid gevoerd in de organisatie?	0	0	0
	<i>Competente en gemotiveerde bestuurders</i>			
21	Is er een kennismakingspakket voor nieuwe bestuurders?	0	0	0
22	Wordt er regelmatig stilgestaan bij de al dan niet evenwichtige samenstelling van de raad van bestuur?	0	0	0
23	Is er een redelijke mix van competenties in de raad van bestuur?			
24	Worden er profielen vastgelegd voor bestuurders?	0	0	0

25	Wordt er een beroep gedaan op de kennis en kunde aanwezig in de raad van bestuur?	0	0	0
	<i>Besturen als groep</i>			
26	Wordt het functioneren van de raad van bestuur regelmatig (vb. jaarlijks) geëvalueerd?	0	0	0
27	Is er aandacht voor aan- of afwezigheden op de bijeenkomsten van de raad van bestuur?	0	0	0
28	Verlopen de vergaderingen in een constructieve sfeer?	0	0	0
	<i>Efficiënt vergaderen</i>			
29	Komt de raad van bestuur geregeld samen (min 4x/jaar)?	0	0	0
30	Is er een jaarkalender vastgelegd met vergaderdata?	0	0	0
31	Is er een duidelijke agenda met voorbereidende documenten? En worden ze tijdig (een tweetal weken voor de vergadering) bezorgd?	0	0	0
32	Starten en eindigen de vergaderingen op de afgesproken tijd?	0	0	0
33	Worden de vergaderingen goed voorbereid door de bestuurders?	0	0	0
34	Wordt er snel na de vergadering een verslag aan de bestuurders toegestuurd met de gemaakte afspraken en de genomen besluiten?	0	0	0
	<i>Ongebonden en op gelijke voet beslissen</i>			
35	Zijn er "onafhankelijke" bestuurders die ongebonden meedenken over de toekomst van de organisatie?	0	0	0
36	Zijn de onderlinge verhoudingen tussen bestuurders, tussen bestuurders en medewerkers of tussen bestuurders en andere stakeholders duidelijk?	0	0	0
37	Zijn er procedures in verband met belangenconflicten?	0	0	0

	<i>Ethisch handelen volgens bepaalde waarden en normen</i>			
38	Komen er in de raad van bestuur thema's aan de orde met betrekking tot de waarden, de ethische houding, ...?	0	0	0

Heb je 18 of meer ja's gescoord, dan sta je als organisatie al ver in het goed besturen. Het betekent dat je, bewust of onbewust, al veel aandacht besteed hebt aan de verschillende elementen van goed bestuur. Feliciteer elkaar, drink er een glas op en bekijk wat je nog meer kunt doen.

Heb je minder dan 10 ja's gescoord, dan sta je veeleer aan het begin van goed bestuur. Het betekent niet dat je niet goed bezig bent! Nogal wat elementen van goed bestuur hebben nog meer uitwerking en uitvoering nodig. In deze situatie moet je keuzes maken over wat prioritair is. Je kunt niet aan alles tegelijkertijd beginnen. Weet dat de eerste 3 facetten die we beschrijven fundamenteel zijn. Veel succes ermee!

Al wie tussenin gescoord heeft is goed op weg, maar kan nog wat extra aandacht geven aan dit thema. Bepaal wat je prioritair vindt als raad van bestuur en maak een actieplan op.