

Tijdsduur: De duur is afhankelijk van de grootte van het team.

Voor de teamreflectie:

- Team met 5-7 spelers: 1,5 u.
- Team met 7-11 spelers: 2 u.
- Team met 11-15 spelers: 2,5 u.

Voor de aanvullende individuele reflectie: 1 u.

Waarom deze stap als team?

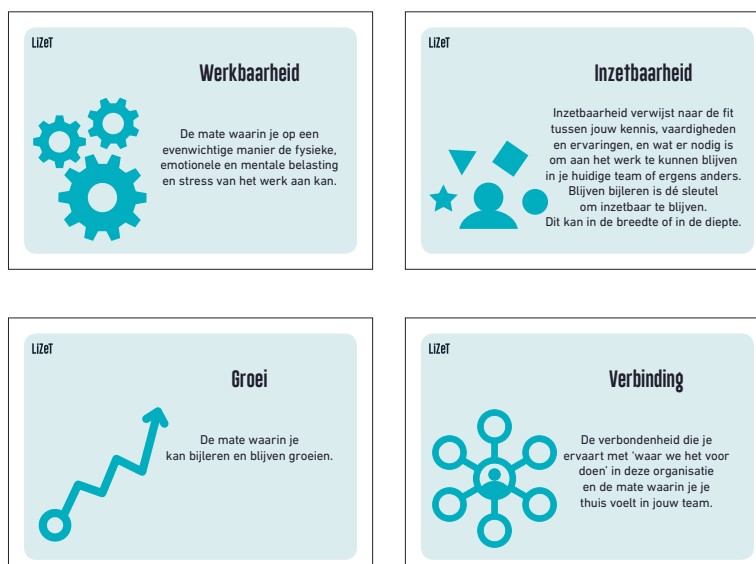
- Omdat een duurzame loopbaan voor elk teamlid een belangrijk streefdoel van het team moet zijn.
- Omdat er 4 loopbaanbouwstenen bestaan waar je als individu en als team zelf aan kan sleutelen om dat te realiseren.
- Omdat wanneer je dat niet doet, dit ten koste kan gaan van jullie enthousiasme, gezondheid en productiviteit.

Welk materiaal is er nodig?

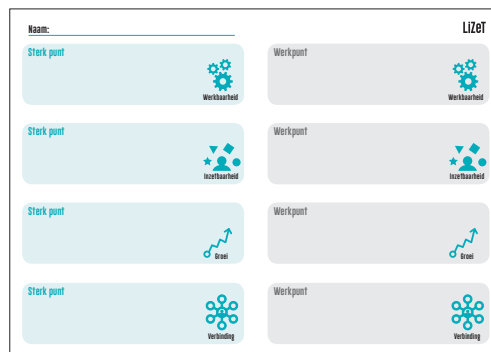
- Bouwsteenfiche met de in te vullen bouwstenen (voor elk teamlid)
- Teampaspoort (digitaal of afgeprint)
- Individueel paspoort (elk teamlid brengt zijn exemplaar mee)
- 4 x A4 met korte toelichting bij elke bouwsteen
- Pen per teamlid
- Blanco blad per teamlid

Aan de slag:

Leg uit: *In deze methodiek kijken we naar waar het voor elk van de 4 loopbaanbouwstenen al goed zit in het team en wat nog kan verbeteren. Eerst doet ieder dit voor zich, daarna bekijken we het resultaat in team. We ordenen de bouwstenen naar belangrijkheid op dit moment en beoordelen samen in welke mate we de bouwstenen in positieve zin ervaren. Uit deze oefening kan een team beslissen om op een bepaalde bouwsteen actie te ondernemen.*



- Elk teamlid krijgt 2 x 4 in te vullen bouwsteenfiches waarop ze telkens één element noteren dat al goed gaat in het team (linkerkolom) en iets dat beter kan voor deze bouwsteen (rechterkolom). Iedereen schrijft ook zijn voornaam op het bouwsteenblad.



- Geef iedereen 15 minuten de tijd om hierover na te denken en de bouwstenen in te vullen. Verzamel na die tijd alle ingevulde bouwsteenfiches.
- Iedereen neemt een blanco blad.
- Lees een eerste ingevulde bouwsteenfiche voor.
- Hierna schrijft elk teamlid op zijn blanco papier van wie hij denkt dat deze antwoorden zijn.
- Doe een rondje: iedereen geeft aan van wie hij denkt dat de antwoorden zijn. Is het van jezelf, zeg je uiteraard je eigen naam.
- Na het rondje rondvragen, steekt diegene van wie de antwoorden komen, zijn hand op.
- De teamleden die juist raadden, krijgen 1 punt (noteren ze zelf).
- Daarna wordt de volgende bouwsteenfiche voorgelezen. Sta na elke fiche even stil bij wat er staat. Vraag eventueel of er verrassingen zijn voor teamcollega's.
- Doe dit tot alle fiches zijn voorgelezen en geraden. De oefening wordt steeds gemakkelijker aangezien het aantal teamleden dat nog in aanmerking komt, daalt.
- Bekijk op het einde wie het hoogst aantal keren juist geraden heeft. Deze krijgt als beloning een rondje persoonlijke complimenten cadeau: "Wat ik erg in jou als collega waardeer is ...". Elke collega geeft een positief element, troef, eigenschap, ... mee aan de winnaar-collega.
- Aandachtspunt: hier is het makkelijk om de tijd uit het oog te verliezen en dus boven de hierboven vermelde tijdsduur te gaan.
- Bekijk na deze fase samen met het team of er rode draden te vinden zijn in hoe de 4 bouwstenen in het team worden beleefd. Wat kwam bovendien? Noteer de sterke punten waar men het over eens is in het teamspaspoort. Doe hetzelfde voor de aandachts- of werkpunten.



LOOPBAANBOUWSTENEN	ONZE STERKE PUNTEN	ONZE WERKPUNTEN	RANGORDE	BAROMETER
Werkbaarheid				☹ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ☺
Inzetbaarheid				☹ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ☺
Groei				☹ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ☺
Verbinding				☹ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ☺

- Maak nu samen met het team een rangorde in volgorde van belangrijkheid: welke bouwsteen is voor ons team het belangrijkste? Deze krijgt nummer 1. De 2^{de} meest belangrijke bouwsteen krijgt nummer 2, etc... Vul het resultaat hiervan in op het teampaspoort. Het team geeft vervolgens een beoordeling aan de bouwsteen op dit moment door het aantal bolletjes in te kleuren. Beslis met het team of er nood is om aan één van deze bouwstenen te werken. Dit kan een sterk punt zijn dat men verder wil uitbouwen/verstevigen, of een werkpunt waar men als team aan wil werken. Het moeten wel uitdagingen zijn die het team (grotendeels) zelf in de hand heeft, zodat er in de komende periode ook echt impact kan worden gecreëerd en men voortgang kan boeken.
- Tip: Kies liever voor iets kleins en haalbaars (op korte termijn), dan voor iets groots en onhaalbaars. Een relevante teamactie of team-to do ontdekt? Schrijf deze op het teampaspoort in het vak 'Onze teamacties'. Schrijf er ook een streefdatum bij.



ONZE TEAMACTIES

1

Na deze stappen heeft het team zicht op de sterktes en werkpunten op teamniveau. Maar hoe schatten de teamleden hun eigen sterktes en werkpunten in op deze 4 loopbaanbouwstenen?

LOOPBAANBOUWSTENEN	RANGORDE	MIJN STERK PUNT	MIJN WERKPUNT	BAROMETER
Werkbaarheid				☹️ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ☺️
Inzetbaarheid				☹️ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ☺️
Groei				☹️ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ☺️
Verbinding				☹️ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ☺️

- Geef elk teamlid 15 min. tijd om de component 'Loopbaanactief' op hun individueel paspoort in te vullen.
- Ze noteren daarbij:
 - o Welke bouwsteen voor hen in hun leven nu het meest van belang is. Daar schrijven ze een 1 naast. De daaropvolgende krijgt een 2, enzovoort.
 - o Vervolgens schrijft iedereen bij elke bouwsteen een sterkte van zichzelf (dus niet van het team) en een werkpunt van zichzelf (dus niet van het team).
 - o Als laatste kleurt iedereen in hoe goed hij scoort op elke bouwsteen. Dat kan door geen, 1, 2, ... of 7 bolletjes in te kleuren.
- Van zodra er 2 of 3 mensen klaar zijn, groepeer ze dan in duo's of trio's. Zo hoeven ze niet te wachten.
- Elk duo of trio wisselt hun individueel paspoort – component 'loopbaanactief' met elkaar uit en bekijkt of er relevante acties zijn die het teamlid kan ondernemen op een bouwsteen waarin hij zichzelf wil versterken. Is dat het geval, dan noteert het teamlid zijn actie. Elk teamlid ondersteunt en stimuleert het ander teamlid en deelt zijn kijk op de teamcollega. Elk teamlid krijgt 10 minuten aandacht, dus bewaak de tijd.
- Sluit af met een rondje (15 minuten): een teamlid vertelt of hij zich gaat versterken op een bouwsteen, zo ja op welke, en wat hij concreet hiervoor gaat doen. Hij kan hierbij nog tips en hulp vragen aan de collega's. Elk teamlid krijgt kort de tijd (1 minuut maximum), hou het tempo hoog en focus op de hoofdzaak en feit dat elk teamlid aan bod komt.
- De persoon die de digitale paspoorten up-to-date houdt, verzamelt de ingevulde papieren individuele paspoorten.