

WAT IS EEN HANDICAP?

Een handicap ontstaat doordat een omgeving niet aangepast is aan een :

- fysieke
- psychische
- verstandelijke
- of zintuigelijke

beperking.



Redelijke aanpassingen zijn noodzakelijk om drempels te compenseren. Zo kunnen werknemers met een handicap gelijkwaardig aan het werk.

Een redelijke aanpassing weigeren is discriminerend.

Nood aan advies?

Doe beroep op de personeelsdienst, preventieadviseur, jobcoach, expert, vakbond, enz.

HEEFT DE PERSOON RECHT OP EEN REDELIJKE AANPASSING OP HET WERK?

1 HEEFT DE PERSOON EEN HANDICAP?

JA NEE

2 WAT HEEFT DE PERSOON NODIG?



3 WELKE AANPASSINGEN BEANTWOORDEN AAN DIE NODEN?

LET OP, AANPASSINGEN MOETEN:

-  Op maat én efficiënt zijn
-  Een gelijkwaardige deelname mogelijk maken
-  De zelfstandigheid van de persoon garanderen
-  De veiligheid en de waardigheid van de persoon verzekeren

4 ZIJN DE AANPASSINGEN REDELIJK?

BEANTWOORD DEZE VRAGEN:

-  Hoeveel kost het (na aftrek van subsidies)?
-  Heeft het invloed op de organisatie van het werk?
-  Hoeveel personen zullen het gebruiken, hoe vaak en hoe lang?
-  Heeft het invloed op de omgeving en/of de collega's?
-  Zijn er alternatieve oplossingen?

redelijk onredelijk

Je mag een onredelijke aanpassing weigeren.



REDELIJKE AANPASSING



NA DE TOELATING VAN DE REDELIJKE AANPASSING

-  Schrijf je de redelijke aanpassing op
-  Informeer je de collega's
-  Evalueer je regelmatig of de redelijke aanpassing nog beantwoordt aan de noden

JA NEE

1

GRATIS ONLINE OPLEIDING OM DISCRIMINATIES TE VOORKOMEN

- Meer dan 150 concrete situaties
- Juridische richtlijnen
- Adviezen aan managers
- Een forum



In enkele klikken

da's **eDivent!**

www.ediv.be

Met de steun van



Koningsstraat 138,
1000 Brussel
+32 02 212 30 00
www.unia.be



HANDICAP? DENK ERAAN!



AFSPRAAK OP DE SITE

www.ediv.be