

Leiderschap ontwikkelen: Fit for the Future

Met LEO (LeiderschapsExperiment & -Ontwikkeling) naar
werkbaar werk

Embracing technology
Embracing ambition

.AGORIA

Kader

- **ESF-project 1 november 2020 – 31 december 2022**
- **Agoria promotor/ projectcoördinator**
- **Wetenschappelijke vergelijking 3 types leiderschapontwikkelingstrajecten (LOT)**

Experten Gedeeld leiderschap

Workitects & Leading Insights

Experten Motiverend

Leiderschap

Impetus Academy

Experten High impact leadership

Mercuri Urval e.a.



Bedrijven

1 of meer leiderschaps-
ontwikkelingstrajecten



Onderzoekers

Prof Anja Van den Broeck (KU Leuven)

Prof Hannes Leroy (Erasmus R'dam)

Impact LOT op leidinggevende & team

Leiderschapsonwikkelingstrajecten

- **Mix van methodieken**
 - Scan; vaardigheidstrainingen, workshops, intervisie in groep; individuele coaching, ...
 - Terugkoppeling naar leidinggevende van deelnemers
- **Aantal deelnemers per LOT**
 - Gedeeld leiderschap: tot 25 personen (leidinggevende met teamleden)
 - (Motiverend leiderschap: +/- 8 leidinggevend) – reeds toegewezen
 - High impact leiderschap: +/- 16 leidinggevend
- **Tijdsinvestering per LG: 30 à 40u**
- **Traject: +/- 20 weken**
- **Start LOT in september 2021**

Welke leidinggevenden & teams?

- **1^e lijnsleidinggevenden (ruime interpretatie)**
- **Geen restrictie naar maturiteit van leidinggevende/team**
 - Jong team, matuur team, 'in between'
 - Bij voorkeur wel coherentie binnen 1 traject/tussen trajecten → vergelijkbaarheid groeipotentieel
- **Fysieke (en virtuele) SAMENwerking**
- **Onderlinge verhoudingen zijn neutraal tot goed (geen conflicten)**
- **Controlegroep voor elk LOT**
 - Geen interventie in controlegroep tijdens LOT
 - Controlegroep stapt 3 maanden na eerste LOT zelf in een LOT
 - Bedrijf moet dus 2 groepen leidinggevenden, resp. 2 teams voor gedeeld leiderschap, betrekken
- **Start LOT in september 2021**

Matching LOT/bedrijf

- **Bedrijf kan indicatie aangeven van voorkeurtraject**
- **Experten stemmen vóór aanvang af met bedrijf voor traject op maat; kernelement van het traject blijven gelijk**

Criteria voor deelname

- **Draagvlak en engagement van management**
- **Beschikbare tijd deelnemers & hun leidinggevenden**
- **Onderzoekscontext**
 - Toewijzing LOT door onderzoekers, maar houden maximaal rekening met voorkeur
 - Deelname controlegroep
 - Observatie door onderzoekers
 - Dataverzameling voor – tijdens – na LOT
 - Leiders: interview voor en na; maandelijkse vragenlijst
 - Teamleden: maandelijkse vragenlijst
 - Geen informatie-uitwisseling tussen LOT's bij meerdere trajecten

Criteria voor deelname (2)

- **Hoofdzetel in Vlaams Gewest of in Brussels Hoofdstedelijk Gewest mits activiteiten en werking voor een belangrijk deel gericht op Vlaamse arbeidsmarkt**
- **< 200.000 EUR de-minimissteun over de voorbij drie boekjaren**
 - Fase 1 – Piloteer: 3 jaar voorafgaand aan 1 november 2020
 - Fase 2 – Implementatie: 3 jaar voorafgaand aan 1 juli 2021
 - Verklaring op eer met ophijsting van ontvangen de-minimis-steun
 - Verbonden ondernemingen gelden als één
 - Geen centraal register. Enkel organisatie is op de hoogte.
 - Info [VLAIO](#)
- **Publieke organisaties zijn uitgesloten**

Waarom deelnemen & next steps

- **Waarom deelnemen?**
 - **KOSTELOZE** deelname aan **kwalitatief** leiderschapsontwikkelingstrajecten
 - **Expertise-opbouw** leiderschap
 - Eerste inzicht in resultaten van de studie
- **Next steps**
 - Kandidaatstelling: info over leidinggevende & teams
 - Selectie & toewijzing LOT's

Contact

Veerle Vermeulen

Expert People & Organisation

veerle.vermeulen@agoria.be

M +32 498 775 780

Robrecht Janssens

Expert Labour Organisation

robrecht.janssens@agoria.be

M +32 498 39 91 79

Embracing technology
Embracing ambition

.AGORIA

Embracing technology
Embracing ambition

Thank you

For your attention

.AGORIA