

Teamonderzoek

Instructies: geef met behulp van onderstaande schaal aan in welke mate de uitspraken van toepassing zijn op jullie als team. Het is belangrijk de uitspraken eerlijk te beantwoorden en er niet al te diep over na te denken.

3 = meestal

2 = soms

1 = zelden

- _____ 1. Wij zijn gepassioneerd en nemen bij besprekingen geen blad voor de mond
- _____ 2. Wij spreken elkaar aan op tekortkomingen en onproductieve gedragingen
- _____ 3. Wij weten van elkaar waar we aan werken en welke positieve bijdrage een ieder levert aan ons team
- _____ 4. Wij verontschuldigen ons snel en oprecht tegenover elkaar wanneer we iets zeggen of doen dat ongepast is of het team kan schaden
- _____ 5. Omwille van het teambelang zijn wij bereid op onze afdelingen of de terreinen waarop wij deskundig zijn 'offers te brengen' in termen van budgetten, zeggenschap of het aantal personeelsleden
- _____ 6. Wij geven openlijk onze zwakheden en fouten toe
- _____ 7. Werkoverleggen zijn interessant en niet vervelend
- _____ 8. Als wij een werkoverleg verlaten, vertrouwen we erop dat iedereen zich zonder voorbehoud zal scharen achter de besluiten waarover overeenstemming wordt bereikt, ook als er aanvankelijk onenigheid heerste
- _____ 9. Het niet realiseren van teamdoelstellingen trekt een ieder zich aan
- _____ 10. Tijdens teambijeenkomsten/werkoverleggen worden de belangrijkste en lastigste kwesties aan de orde gesteld
- _____ 11. Wij maken ons grote zorgen over het vooruitzicht collega's af te vallen en stellen dan ook alles in het werk om afspraken met collega's na te komen
- _____ 12. Wij weten iets van elkaars persoonlijke leven en spreken daar onderling gemakkelijk over
- _____ 13. Wij beëindigen discussies met heldere en specifieke oplossingen en met plannen van aanpak
- _____ 14. Wij dagen elkaar uit aangaande plannen en benaderingen
- _____ 15. Wij zoeken niet gretig naar complimenten voor onze eigen bijdrage, maar geven wel snel complimenten aan anderen

Verwerk de scores als volgt:

<i>Frustratie 1: Afwzigheid van vertrouwen</i>	<i>Frustratie 2: Angst voor conflicten</i>	<i>Frustratie 3: Gebrek aan betrokkenheid</i>	<i>Frustratie 4: Ontlopen van verantwoordelijkheid</i>	<i>Frustratie 5: Te weinig aandacht voor resultaten</i>
Uitspraak 4: _____	Uitspraak 1: _____	Uitspraak 3: _____	Uitspraak 2: _____	Uitspraak 5: _____
Uitspraak 6: _____	Uitspraak 7: _____	Uitspraak 8: _____	Uitspraak 11: _____	Uitspraak 9: _____
Uitspraak 12: _____	Uitspraak 10: _____	Uitspraak 13: _____	Uitspraak 14: _____	Uitspraak 15: _____
Totaal: _____	Totaal: _____	Totaal: _____	Totaal: _____	Totaal: _____

Een score van 8 of 9 geeft aan dat deze frustratie waarschijnlijk geen probleem is voor jullie team.

Een score van 6 of 7 geeft aan dat deze frustratie een probleem zou kunnen vormen.

Een score van 3 tot 5 geeft aan dat deze frustratie beter aangepakt kan worden.

Ongeacht de scores is het belangrijk te bedenken dat ieder team constant onderhoud vereist.

Zonder onderhoud vertonen zelfs de beste teams de neiging om slecht te gaan functioneren.