

# HOE ONDERNEMEND ZIJN WE ALS RAAD VAN BESTUUR?

Jan Verbanck,  
Acerta Consult

## **INSTRUCTIES**

Deze vragenlijst is geen wetenschappelijk instrument, maar is bedoeld om het gesprek over het ondernemerschap als raad van bestuur te stofferen en te richten. Na het individueel invullen door de verschillende partners dienen de scores tijdens het gesprek van commentaar voorzien te worden. Het is bij deze niet van belang wie 'gelijk heeft' (dat heeft in principe iedereen), wel om te leren uit het verschil van mening, vooreerst te leren uit die zaken die goed lopen en vervolgens u bewust te zijn van de spanningsvelden en de aan te pakken prioritaire verbeterpunten.

De vragenlijst is gebaseerd op de drie types van kwaliteitsindicatoren:

- Voorwaardenscheppende of structurele indicatoren (1-14)
- Procesmatige indicatoren (15-21)
- Resultaatsindicatoren (22-26)

Na de vragenlijst volgen nog enkele open vragen over de resultaten van de zelfevaluatie.

Voor verdere info: [jan.verbanck@acerta.be](mailto:jan.verbanck@acerta.be)

**Scores: 1-5: van volledig niet akkoord naar volledig akkoord.**

## A. VRAGENLIJST

	1. Er zijn transparante afspraken met de directie over de actieve rol van de raad van bestuur
	2. We beschikken in de raad van bestuur over competenties op alle beleidsdomeinen van de organisatie
	3. De raad van bestuur is divers samengesteld
	4. De raad van bestuur deelt de missie van de organisatie
	5. We beschikken over relevante gegevens over alle beleidsdomeinen van de organisatie
	6. We beschikken over relevante gegevens over de werking en samenstelling van onze raad van bestuur
	7. We hebben een evaluatiesysteem voor de werking van onze organisatie
	8. We hebben een evaluatiesysteem voor de werking van onze raad van bestuur
	9. We hebben gegevens over de relevante omgevingsfactoren van onze organisatie
	10. We hebben een systeem om de missie te actualiseren

	10. We hebben een systeem om aan de strategie te werken
	11. De raad van bestuur werkt samen met de directie aan de strategie
	12. Er is een systeem om de stakeholders te betrekken bij het beleid
	13. We onderhouden contacten met externe actoren die relevant zijn voor onze beleidsdomeinen
	14. We houden ons aan onze afgesproken rol als raad van bestuur
	15. We zetten de aanwezige competenties van de bestuurders op alle beleidsdomeinen in
	16. We actualiseren regelmatig de missie van de organisatie
	17. We evalueren en sturen de werking van de organisatie bij aan de hand van gegevens over de beleidsdomeinen
	18. We evalueren en optimaliseren de werking van de raad van bestuur
	19. We zetten als raad van bestuur onze competenties doelgericht in

	20. Onze stakeholders en externe actoren leveren gegevens voor onze strategie
	21. De geactualiseerde missie van de organisatie is ons richtsnoer
	22. De werking en samenstelling van de raad van bestuur is geoptimaliseerd in functie van de huidige en toekomstige uitdagingen
	23. De competenties van de bestuurders worden efficiënt ingezet
	24. We werken als een collegiaal en complementair orgaan
	25. We werken volgens een gedragen, geactualiseerd en onderbouwd strategisch plan
	26. De raad van bestuur onderneemt volgens zijn mogelijkheden en rol en binnen de missie en strategie van de organisatie

## **B. OPEN VRAGEN**

1. Wat is de belangrijkste meerwaarde die we als ondernemende raad van bestuur voor onze organisatie hebben bereikt?
2. Wat is de belangrijkste belemmering/ frustratie voor onze raad van bestuur tot hiertoe geweest?
3. Wat is de belangrijkste uitdaging die we zien over het ondernemen als raad van bestuur in de toekomst ?