

Vlaamse regering zet bijkomend 577 miljoen in voor meer personeel en hogere lonen in de Vlaamse social profit

Brussel, 24/11/2020

Deze ochtend bereikten werkgevers en werknemers uit de Vlaamse social-profitsectoren een ontwerp van voorakkoord met de Vlaamse regering. Dit akkoord, dat loopt van 1 januari 2021 tot 31 december 2025, bepaalt de principes en het budgettaire kader voor een substantiële koopkrachtverhoging voor het personeel in de Vlaamse social-profitsectoren, maar investeert ook in kwalitatieve jobs, meer mensen op de werkvloer en vernieuwde strategieën in de zoektocht naar nieuwe medewerkers. Het akkoord heeft betrekking op 179.718 vte in zowel de private als de publieke social profit.

Vanaf 1 januari 2021 zal er jaarlijks voor €527 miljoen euro aan nieuwe koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen geïntroduceerd worden in de Vlaamse social profit. Dit budget wordt aangevuld met een jaarlijks budget van 50 miljoen voor bijkomend extra personeel in de welzijns- en zorgsectoren. De federaties die deel uitmaken van Verso leggen dit ontwerp de komende uren voor aan hun achterban.

Ingrid Lieten, directeur Verso: “Dit akkoord is van toepassing op 17,8% van de totale werkgelegenheid in Vlaanderen, met een zwaartepunt in de zorg- en welzijnssectoren. Ik ben blij dat we de eerste noodzakelijke stap hebben genomen en dat de personeelsleden in alle Vlaamse sectoren uitzicht krijgen op een verbetering van hun verloningspakket. Daarnaast is het een opsteker dat de Vlaamse regering de belangrijke bijdrage van onze sociale ondernemingen aan de bestrijding van Covid-19 en de maatschappelijke en economische relance na de coronacrisis waardeert en er ook in wil investeren. Dit akkoord zal de kwaliteit van onze zorg verder ondersteunen en de noodzakelijke zuurstof geven aan onze medewerkers.”

Verbeterde koopkracht

Voor het verbeteren van de koopkracht voorziet de Vlaamse regering €411.967.307. Het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profit bouwt voort op de inspanningen die al zijn geleverd in de vorige akkoorden. Zo werken de sociale partners al geruime tijd aan een gemeenschappelijke functieclassificatie die duidelijkheid zal verschaffen op vlak van gelijke beloning voor gelijkaardig werk over al de zorg- en welzijnssectoren heen. Binnen elke deelsector van de Vlaamse social profit moet het personeel haar koopkracht zien stijgen vanaf 2021.

Ingrid Lieten, directeur Verso: “Voor de sectoren die bij de zesde staatshervorming overgingen in Vlaamse hand, zoals de ouderenzorg en de revalidatieziekenhuizen, garanderen we de volledige uitrol van de functieclassificatie en het loonhuis in 2021. Hun loon zal hiermee de loonevolutie op federaal niveau volgen en voortbouwen op de voorbereidingen die we de afgelopen jaren hebben gedaan, samen met de sociale partners.

Kwaliteit en werkdruk

Naast het budget voor loonsverhoging is er ook €165.032.693 voorzien voor kwaliteitsmaatregelen. De prioriteit ligt voor Verso bij meer handen op de werkvloer om de werkdruk te verlichten. Daarnaast zijn de social-profitwerkgevers tevreden dat de Vlaamse regering zich engageert om ook iets te doen voor de wachtlijsten in de sector personen met een handicap en het gelijktrekken van de verschillende statuten in de kinderopvang.

Ingrid Lieten, directeur Verso: “Met dit akkoord erkennen we niet alleen de grote inspanningen die onze medewerkers, onder meer in de gezinszorg, leveren tijdens deze gezondheidscrisis, alle partners engageren zich ook om samen de werkdruk te verminderen en beheersbaar te maken.”

Ook in de sector van de aangepaste tewerkstelling en de socioculturele sector komen er substantiële inspanningen voor kwalitatieve jobs en een beperkte verhoging van de koopkracht.

(Zij-)instroom

1 op de 3 nieuwe jobs in Vlaanderen zal in de nabije toekomst gecreëerd worden in de social-profitondernemingen. Ieder jaar zijn er nu al 46.000 vacatures. Daarom ligt in het akkoord de basis om meer maatregelen te kunnen uitwerken om de instroom te bevorderen.

Ingrid Lieten, directeur Verso: “Over de jaren heen hebben we al heel wat projecten en opleidingstrajecten opgezet om deze instroom mogelijk te maken en we willen deze met dit akkoord versterken, in het bijzonder voor zij-instromers uit andere sectoren, deeltijds werkenden en niet-actieven (bijvoorbeeld vrouwen met een migratieachtergrond).

Sociale ondernemingen zijn groeimotoren en partners in relance

Sociale ondernemingen zullen ook hun schouders zetten onder de realisatie van het relanceplan “Vlaamse Veerkracht”. Ook hierover zijn afspraken gemaakt, onder andere over de digitalisering in de social-profitsectoren.

Ingrid Lieten, directeur Verso: “Dit ontwerp van voorakkoord is een belangrijke stap vooruit. Onze leden zullen dit intern bespreken en na goedkeuring starten wij onmiddellijk met de onderhandelingen om de uitvoering mogelijk te maken.”

Over Verso

De onderhandelingsdelegatie voor dit intersectoraal akkoord bestaat uit Verso en zes van haar ledenfederaties: Zorgnet-Icuro, Vlaams Welzijnsverbond, SOM, Zorggezind, Sociare en Groep Maatwerk.

De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeert **vijftien federaties**, actief in de gezondheids- en welzijnssector, de socioculturele sector, het onderwijs en de sector van de aangepaste tewerkstelling.

Vandaag zorgen meer dan **16.000 private en publieke vestigingen** in de Vlaamse social profit voor **416.000 arbeidsplaatsen**. Deze ondernemers zijn niet-winstgedreven, maar stellen zich ten dienste van mens en maatschappij.