

Zelfsturend evalueren

In deze hand-out krijg je het proces aangereikt dat wij bij Het Eerste Huis gebruiken tijdens evaluaties. Wij werken in een gelijkwaardig systeem van zelfsturend evalueren en geven feedforward in het 'hier en nu'.

Benodigheden

Geluidssysteem
Stopwatch

Vorbereiding

Organiseer een bijeenkomst met je team. Streef maximaal naar 6 personen. Zijn teams te groot? Verdeel deze dan in kleine groepen.

Voorafgaand aan de bijeenkomst laat je iedereen een **zelfevaluatie voorbereiden** (zie vragenlijst bijlage 1) en vraag je iedereen een **muziekstuk** te kiezen dat voor hen staat voor reflectie en verdieping en mee te nemen naar de bijeenkomst.

Check-in ronde

Start het proces met een check-in ronde. Vragen die je kunt stellen: hoe zit je er bij, wat houdt je bezig, is er iets dat je de rest wilt laten weten?

Landen

Ons werk en de wereld zijn druk en bezig. Neem tijd om te verstillen, kom in het hier-en-nu. Er zijn allerlei manieren om dat te doen. Een korte yogasessie, stilte, een meditatie.

Laat iedereen zich bewust worden van zichzelf, wat ze het afgelopen jaar allemaal gedaan hebben, welke impact ze daarmee hebben gehad op anderen. Sta ook stil bij de aanwezigheid van elkaar.

Als je het wilt, kun je experimenteren met de stilte. Misschien kun je je team laten luisteren naar wat er doorklinkt in de stilte, of wat zich toont in de meditatie. Wat toont zich voor het team, voor jou?

Als je met een lichaamsaanpak werkt, onderzoek dan wat het lichaam zegt, welke informatie bepaalde plekken geven. Wees creatief en volg wat er gebeurt.

Evaluatierondes

Trek per persoon 45 minuten uit. Gebruik de stopwatch.

Laat een persoon zijn/haar zelfevaluatie delen (maximaal 15 minuten).

Speel het gekozen muziekstuk af van deze persoon (3 - 5 minuten).

Iedereen luistert in stilte, reflecteert 'in het moment' en formuleert antwoorden op de reflectievragen (bijlage 2).

Na afloop van het muziekstuk deelt ieder zijn/haar feedforward met de persoon (3 – 5 minuten per persoon)

Tot slot is er de gelegenheid voor de persoon in kwestie om nog iets te zeggen (5 minuten).

Check-out ronde

Nadat iedereen aan de beurt is geweest sluit je af met een korte check-out ronde.

Follow-up

Organiseer een follow-up bijeenkomst. Laat iedereen voorbereiden wat hij/zij heeft meegenomen uit de eigen evaluatieronde en wat de actie- en aandachtspunten voor de volgende periode zijn.



Bijlage 1: zelfevaluatie

1. Reflecteer op je rollen en de competenties die daarbij horen (wat gaat goed, wat kan beter, wat heb je nodig?)
2. Reflecteer op je betrokkenheid bij het doel van de organisatie (wat is volgens jou het evolutieve doel van je organisatie en hoe past dat bij jou?)
3. Reflecteer op de samenwerking tussen jezelf en andere collega's
4. Wat is je unieke bijdrage aan de organisatie in de afgelopen periode geweest?
5. Wat zijn je ambities en doelen voor de komende periode (waar sta je nu en waar wil je naartoe groeien?)

Bijlage 2: feedforward reflectievragen

1. Wat hoor je in de muziek nadat je de zelfevaluatie hebt gehoord?
2. Wat vind je moedig in de zelfevaluatie van de ander?
3. Wat wil je de ander graag meegeven?