***Functiecreatie, iets voor uw organisatie? Check het met de snelle zelfscan!***

Wil u functiecreatie toepassen in uw organisatie en vraagt u zich af of er mogelijkheden zijn in uw organisatie? Check het aan de hand van onderstaande vragen!

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **JA?** | **NEE?** |
|  | Ondervindt u vaak moeilijkheden om bepaalde vacatures ingevuld te krijgen? |  |  |
|  | Slagen uw medewerkers er door een hoge werkdruk en/of een personeelstekort niet in om hun dagelijkse taken helemaal af te werken in de loop van de werkdag? |  |  |
|  | Voeren uw geschoolde of gekwalificeerde medewerkers werk uit dat beneden hun denk- en werkniveau uit? |  |  |
|  | Verliezen uw hoger opgeleide medewerkers kostbare tijd aan eenvoudige(re) taken?  |  |  |
|  | Wilt u uw gekwalificeerde medewerkers efficiënter inzetten door hen meer te laten focussen op hun kerntaken? |  |  |
|  | Doet u regelmatig beroep op uitzendkrachten om het werk in de organisatie uit te voeren? |  |  |
|  | Moeten uw medewerkers vaak overuren presteren om al het werk in de organisatie af te krijgen? |  |  |
|  | Is er werk in de organisatie dat vandaag onvoldoende aandacht krijgt, blijft liggen en zich opstapelt? |  |  |
|  | Zouden uw medewerkers baat hebben aan extra hulp of ondersteuning bij het uitvoeren van hun taken? |  |  |
|  | Wenst u maatschappelijk verantwoord te ondernemen en bent u op zoek hoe u de ‘P’ van People net zo goed kan invullen als deze van Profit of Planet? |  |  |
|  | Wil u intekenen op openbare aanbestedingen, maar wordt u daarbij gehinderd door de Social Return verplichtingen? |  |  |

Heeft u één of meerdere vragen met ‘Ja’ beantwoord?

Dan is het wellicht de moeite waard om functiecreatie binnen uw organisatie verder te onderzoeken!

*****Is uw organisatie reeds aan de slag met de Sustainable Development Goals?***

***Of staat dit op de agenda van uw organisatie?***

*Goed nieuws! Inclusief ondernemen met hulp van Functiecreatie past perfect binnen de achtste duurzame ontwikkelingsdoelstelling (SDG 8): tegen 2030 hebben alle vrouwen en alle mannen, ook jongeren en mensen met een handicap, kans op fatsoenlijk werk en een gelijkwaardig loon voor gelijkwaardig werk.*