

## Hoe selecteer je de juiste medewerker?

### CHECKLIST INTAKE



#### Motivatie

Zoekt oplossingen voor hindernissen zoals kinderopvang.	+	-
Kan duidelijk aangeven waarom hij/zij deze job wil doen.	+	-
Kan motiveren waarom hij/zij in onze firma wil werken.	+	-
Heeft een realistisch beeld van de job.	+	-
Kan concreet vertellen hoe een werkdag eruit zal zien.	+	-

#### Kennis en ervaring

De job sluit aan bij eerdere ervaring.	+	-
Kan werkvolgorde aangeven. (**)	+	-
Heeft kennis van producten en materialen. (**)	+	-
Leert uit fouten en stelt gedrag bij. (**)	+	-

#### Leerbereidheid en leervermogen

Kan zijn/haar werkpunten benoemen.	+	-
Geeft aan wat hij/zij nog wil (bij)leren.	+	-
Vraagt uitleg als hij/zij iets niet begrijpt.	+	-

#### Niveau Nederlands (indien anderstalig)

Begrijpt de vragen en kan hierop antwoorden.	+	-
Kan een eenvoudig gesprek voeren.	+	-
Volgde in het verleden een opleiding.	+	-
Kan instructies opvolgen. (**)	+	-

#### Gezondheid

Kan de job fysiek aan. (**)	+	-
-----------------------------	---	---

#### Attitude

Toont respect	+	-
Toont interesse	+	-
Was stipt aanwezig.	+	-
Heeft een verzorgd voorkomen.	+	-
Gaat resultaatgericht te werk.	+	-

(\*\*) Info uit praktische proef

Levanto kan haar missie realiseren dankzij de steun van en partnerschap met Europa (ESF, Urban en Efro), de Vlaamse Gemeenschap, de Stad Antwerpen, OCMW Antwerpen, Provincie Antwerpen, de Stad Mechelen, VDAB, de Federale Overheidsdienst Sociale Economie, Migrantenimpulsfonds, cvba de Schoring en vele anderen.

## CHECKLIST NEDERLANDS

<b>Inhoud</b>	<b>Opmerking</b>	<b>Score</b>
De kandidaat antwoordt zeer uitgebreid op de vragen. De kandidaat heeft een uitgebreide woordenschat en spreekt alleen Nederlands. De kandidaat moet niet om herhaling vragen.		4
De kandidaat antwoordt op de vragen, maar niet zo heel uitgebreid. De kandidaat spreekt alleen Nederlands, maar moet toch wel naar zijn woorden zoeken. Hij vraagt af en toe om een herhaling.		3
De kandidaat antwoordt op de vragen, maar de antwoorden zijn minimaal. De kandidaat moet naar zijn woorden zoeken, hij vraagt regelmatig om zaken te herhalen		2
De kandidaat antwoordt zeer onduidelijk op de vragen.		1
De kandidaat antwoordt niet op de vragen of antwoordt alleen op de ingeoefende personaliavragen.		0

<b>Vorm</b>	<b>Opmerking</b>	<b>Score</b>
De kandidaat maakt goede zinnen. Ze zijn uitgebreid en grammaticaal correct. De kandidaat heeft een uitspraak die meestal duidelijk genoeg is om begrepen te worden, ondanks een duidelijk buitenlands accent.		4
De zinnen zijn niet altijd juist gemaakt, maar de antwoorden vormen een logisch en samenhangend geheel. De kandidaat heeft een uitspraak die meestal duidelijk genoeg is om begrepen te worden, ondanks een duidelijk buitenlands accent. Korte pauzes, valse starts en aarzelingen komen voor, maar belemmeringen de communicatie niet.		3
De zinnen zijn heel kort of een samenraapsel van woorden. De kandidaat heeft een uitspraak die het soms moeilijk maakt om begrepen te worden. Korte pauzes, valse starts en aarzelingen belemmeren de communicatie.		2
Er is geen structuur in de zinnen van de kandidaat. En / of de uitspraak is zo slecht dat je de kandidaat bijna niet begrijpt.		1
De kandidaat spreekt geen Nederlands, heeft een tolk bij of zegt niets.		0

Score Nederlands:

---

Niet geslaagd: 0 - 1 - 2

Geslaagd: 3 - 4