

Beschrijf een situatie waarin je mij hebt ervaren als iemand die op dat moment het verschil heeft gemaakt.

Wanneer was dat en wat deed ik?



Welk gedrag stel ik soms te weinig?

Geef een voorbeeld van wanneer mijn gedrag jou positief heeft geïnspireerd.



In welke rollen zou ik niet op mijn best presteren?  
Waarom niet?

Geef een voorbeeld van iets wat jijzelf nu anders doet door mij.



Soms word je beter door iets af te leren.  
Wat zou dat bij mij kunnen zijn?

Over welke zaken ben je anders gaan denken door mij?



Vul aan: ik mag best wel wat meer aandacht hebben voor ...

Welke positieve stempel druk ik op het team?



Wat mis je soms als je met mij samenwerkt?

Wanneer ben ik echt op mijn best als ik aan het werk ben?



Mensen kunnen soms ook teveel van het goede hebben.  
Hun kwaliteit wordt dan een valkuil.  
Welke valkuil heb jij al waargenomen bij mij?

Wat zijn mijn voornaamste sterktes?



Als jij voor mij een ontwikkeldoel mag noteren, wat schrijf je dan op?

Kun je een concrete situatie benoemen waarin je zag dat ik 'in mijn element' was?  
Wanneer was dat en wat deed ik?



Stel: ik geef jou als referentie op in mijn sollicitatiebrief.  
Wat zou jij voor mijn nieuwe werkgever als mijn werk- of aandachtspunt formuleren?

Stel dat je mij aanbeveelt voor één andere baan of opdracht, wat zou je dan zeggen?



In welke van de loopbaanbouwstenen zit er voor mij nog groeipotentieel?  
(werkbaarheid – inzetbaarheid – groei – verbondenheid)

Wat durf je zeker aan mij overlaten?



Wat vraag je minder snel aan mij?

Wat heb ik dat anderen van het team niet hebben?



Op welk vlak steek ik het best een tandje bij?

Welke eigenschap mag ik zeker nooit kwijtraken?



Wat zou je mij gunnen, waardoor ik mijn job (nog) beter zou kunnen uitvoeren?

Hoe functioneer ik in positieve zin wanneer ik samenwerk met anderen?



Waardoor zou ik nog meer uitblinken in mijn rol/werk?

Stel: we zitten samen in een moeilijke situatie op het werk. Wat is mijn sterkte om ons hier uit te helpen?



Wat zou van mij een nog sterkere medewerker maken?

Jij bent blij dat ik in je team zit omdat ...



Welk (ongevraagd) advies wil jij mij al lange tijd geven?

Waar in ben ik volgens jou een krak?



Op welke competentie (kennis, vaardigheden, houding) werk ik me best een beetje bij?

