

# Talent gezocht voor de social profit

## Een duobaan voor beleid en onderneming

Om de dienstverlening te garanderen, zijn in de social profit het komende decennium jaarlijks 46.000 nieuwe medewerkers nodig. Dat blijkt uit het Verso-rapport **Talent gezocht voor de social profit. Een duobaan voor beleid en onderneming**. Om deze mensen te vinden moeten we een meersporenbeleid voeren waarbij alle beleidsniveaus samenwerken. Verso ziet 10 prioriteiten voor het beleid.

1

### Meer en breder inzetten op campagnes

Versterk de **sensibiliseringscampagnes** van de overheid voor een positieve beeldvorming van de social profit, waarbij aandacht is voor meer **generieke beroepen** en de **heterogeniteit** van de de social profit.

2

### Doelgroepvermindering voor mentoren en peter-/meterformules

Verruim het toepassingsgebied van de **RSZ-doelgroepvermindering voor mentoren**.

3

### RSZ-korting oudere medewerkers ook in social profit

Stel het toepassingsgebied van de **RSZ-doelgroepkorting oudere werknemers** gelijk voor alle werkgevers uit de privésector, dus ook voor alle ondernemingen in de social profit.

4

### Kansen voor kansengroepen

Schep, als sluitstuk van het werkervaringskader, **ingroeibanen** met maatschappelijke meerwaarde voor laaggeschoolde werkzoekenden in de social-profitsectoren.

5

### Werk maken van EVC-beleid

Werk een onderbouwd en breed gedragen **EVC-beleid** uit met duidelijke, toegankelijke en eenvoudige procedures die gebaseerd zijn op gevalideerde testen (**ervaringsbewijzen**). Maak die testen aan op basis van **beroepskwalificaties**.

6

### Werkbaarheidsfonds voor ondernemingen

Richt een werkbaarheidsfonds op, waarin ondernemingen op een eenvoudige wijze steun kunnen aanvragen voor hun **actieplannen werkbaar werk**.

7

### Schaalvergroting kwalificerende trajecten

Maak middelen vrij voor meer **kwalificerende trajecten** die werknemers binnen de social profit naar **knelpuntberoepen** leiden.

8

### 10.000 opleidingen tegen 2022

Verhoog voor **werkzoekenden** het aanbod aan opleidingen in de social profit.

9

### Stimuleren van loopbaangesprekken

Ondersteun een modern loopbaanbeleid, met regelmatige **loopbaangesprekken**, en moedig **deeltijds werkenden** op basis van vrijwilligheid aan om hun aantal uren op te voeren. Zorg hierbij voor **flankerende maatregelen** voor medewerkers en sociale ondernemingen.

10

### Ondersteunen van innovatie en ondernemerschap

Zet in op innovatie in de social profit. Dit kan door social-profitondernemingen toegang te verlenen tot het reguliere instrumentarium voor de **ondersteuning van innovatie en ondernemerschap**, in het bijzonder een equivalent van de KMO-groeisubsidie en de KMO-portefeuille.