

Social profit vraagt groeibanen voor kortgeschoolde werkzoekenden

Brussel, 8 februari 2019

Verso, de intersectorale werkgeversorganisatie voor de Vlaamse socialprofitsector, vraagt dat de volgende Vlaamse regering groeibanen met maatschappelijke meerwaarde creëert. Deze tijdelijke jobs moeten kortgeschoolde werkzoekenden de kans bieden om echte werkervaring op te doen in de social profit. De afgelopen jaren werden er op Vlaams niveau heel wat betaalbare maatregelen om kortgeschoolden aan het werk te helpen in de social profit geschrapd. Korte vormen van werkplekklere werden het alternatief. Werkgevers in de social profit merken dat het instrumentarium in het nieuwe tijdelijke werkervaringskader niet steeds geschikt is om essentiële taken in de dienstverlening zoals maaltijdbedeling of vervoer op een kwaliteitsvolle manier in te vullen. Bovendien zijn er vandaag nog steeds ruim 90.000 mensen zonder diploma secundair onderwijs op zoek naar een job, of 47% van alle werkzoekenden in Vlaanderen.

Banenplannen geschrapd

In de social profit is er een erg grote vraag naar medewerkers. Toch zijn er de afgelopen jaren heel wat jobkansen voor kansengroepen in de social profit verloren gegaan. Het ging daarbij vaak om banen voor kortgeschoolden of langdurige werkzoekenden. Het gaat om WEP+, de gesco's, de jongerenbonus en de jobs in het kader van de doelgroepkorting Activa. De basisgedachte achter deze stelsels was dat werkzoekenden die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt een stap hogerop konden zetten en tegelijkertijd maatschappelijk nuttig werk verrichten. Handen die in de social profit meer dan nodig zijn. Een win-win dus!

Werkplekklere van korte duur is geen alternatief

Vanaf 1 januari 2018 is het tijdelijke werkervaringskader voor werkzoekenden operationeel. Ook werden de instrumenten rond werkplekklere hervormd. Zonder afbreuk te doen aan de merites van dat kader en deze hervorming, stelt Verso vast dat de duurtijd van deze trajecten te kort is om op een kwaliteitsvolle manier aan de slag te gaan in de social profit. Het gaat hier vaak om interpersoonlijke contacten met kwetsbare mensen, zoals in de dagverzorgingscentra in de ouderenzorg of in de buitenschoolse kinderopvang, die gebaat zijn bij continuïteit. Bovendien verhogen de extra begeleiding, de verplichte premie en de aanwervingsplicht in het kader van tijdelijke werkervaring de totale kost voor de socialprofitonderneming aanzienlijk.

Memorandum

Concreet vraagt Verso in haar memorandum 'Zuurstof voor sociaal ondernemen' een kader om kortgeschoolde werkzoekenden voor minstens vier vijfde te laten werken in de socialprofitsectoren voor een looptijd van maximaal 2 jaar. Deze groeibanen met maatschappelijke meerwaarde kunnen perfect gepositioneerd worden naast het tijdelijke werkervaringskader, de beroepsinlevingsstage (BIS) en wijkwerken. Zulke regeling voor banen met maatschappelijke meerwaarde zou tevens mooi kunnen aansluiten op een individuele beroepsopleiding (IBO).

Meer informatie

Dirk Malfait, adviseur Verso: 0499/59.39.59



De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeert vijftien federaties, actief in de gezondheids- en welzijnssector, de socioculturele sector, het onderwijs en de sector van de aangepaste tewerkstelling.

Vandaag zorgen 16.000 private en publieke vestigingen in de Vlaamse social profit voor 400.000 arbeidsplaatsen. Deze ondernemers zijn niet-winstgedreven, maar stellen zich ten dienste van mens en maatschappij.