



De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeert achttien federaties, actief in de gezondheids- en welzijnssector, de socioculturele sector, het onderwijs en de sector van de aangepaste tewerkstelling. Samen staan zij in voor 13.792 private en publieke vestigingen en 372.176 arbeidsplaatsen.

## Groeivertraging social profit vraagt duiding

Brussel, 12 september 2013

**Vorig jaar steeg de Vlaamse werkgelegenheid in de social profit met 3,1%. De sociale sectoren kunnen dus nog altijd sterke groeicijfers voorleggen, zeker gezien de krimp op de Vlaamse arbeidsmarkt van -0,4%, maar de groeicijfers lijken voor het eerst een kentering in te zetten. Tussen 2010 en 2011 groeide de tewerkstelling in de social profit namelijk nog met 3,8%.**

### Sectorale verschillen

Vooraf in de meer conjunctuurgevoelige sector van de beschutte en sociale werkplaatsen (+1,3% tegenover +4,4% in 2011) en sectoren waar er flink bespaard is, zoals de socioculturele sector (+1,8% tegenover +4,3%), tonen de RSZ-cijfers een groeivertraging. Paritair comité 331 (welzijns- en gezondheidssector) kende wel een sterke groei tussen 2011 en 2012: +4,9%.

Het is niet zo verwonderlijk dat de effecten van de crisis met enige vertraging ook gevoeld worden in de social profit. Ook de cijfers van de VDAB geven een knik in de werkgelegenheidsgroei aan. In juni 2013 ontving de VDAB 6131 vacatures uit de gezondheidszorg, terwijl deze sector in juni 2012 nog goed was voor 12.518 vacatures. Dat is een daling van maar liefst 51%. Ook in de sectoren ontspanning, sport en cultuur daalt het aantal vacatures met -22,8% (van 3235 naar 2496). De daling van het aantal ontvangen vacatures in deze socialprofitsectoren is sterker dan de gemiddelde daling op de Vlaamse arbeidsmarkt (-12,3%) en in geen enkele andere sector was de daling zo uitgesproken als in de gezondheidszorg. De daling markeert een breuk met de voorgaande periode, toen het aantal ontvangen vacatures in beide clusters jaar op jaar toenam. Het aantal ontvangen vacatures in de sector maatschappelijke dienstverlening blijft echter wel verder groeien (+5,8%). Deze recente terugloop van het aantal ontvangen vacatures zal vermoedelijk volgend jaar te zien zijn in de tewerkstellingscijfers van de social profit.

*Bruno Aerts, directeur Verso: "Wie deze recente cijfers aangrijpt om achterover te leunen, vergist zich wel degelijk. Het is van groot belang dat de inspanningen van de voorbije jaren rond het versterken van de instroom, het slimmer inzetten van het huidig personeel en de ondersteuning van het HR-beleid in de social profit onverkort worden doorgetrokken. Het actieplan 'Werk maken van werk in de zorgsector 2.0' van minister Vandeurzen, door de Vlaamse regering goedgekeurd in juli, blijft dus nodig."*

### Tijdelijke dip?

Het wordt dus nog even afwachten wat deze nieuwe cijfers betekenen voor de groei in de social profit op lange termijn. In haar meest recente projecties heeft het Planbureau alvast haar verwachtingen bijgesteld. De social profit zal tussen 2012 en 2018 met een gemiddeld jaarlijks groeipercentage van 2,4% heel wat betere groeicijfers kunnen voorleggen dan het gemiddelde in de Vlaamse economie (0,7% per jaar). Toch zal de groei in de social profit de komende zes jaar lager uitvallen dan in vorige projectieperiodes toen de sector nog een gemiddelde groei van 3,6% liet optekenen.



De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeert achttien federaties, actief in de gezondheids- en welzijnssector, de socioculturele sector, het onderwijs en de sector van de aangepaste tewerkstelling. Samen staan zij in voor 13.792 private en publieke vestigingen en 372.176 arbeidsplaatsen.

Eind 2018 zullen er volgens het projectiemodel van het Planbureau 2,27 miljoen loontrekkenden werkzaam zijn in Vlaanderen. In de voornaamste activiteitstakken van de social profit (NACE-codes 86 t.e.m. 88 en 90 t.e.m. 94) zullen er maar liefst 351.606 mensen werken. In de periode 2012-2018 komen er 43.548 loontrekkenden bij in de Vlaamse social profit: 39.938 in de gezondheids- en welzijnssector (NACE 86-88) en 3610 in activiteitstakken binnen cultuur, kunst, sport/recreatie en verenigingen (NACE 90-94).

### **Stabiele werkgever**

De groei van de werkgelegenheid in de social profit blijft indrukwekkend. De social profit is een stabiele werkgever, die ook in economisch moeilijke tijden blijft instaan voor jobgroei en dus voor instroom vanuit de werkloosheid. Een echte rem op de banengroei in de social profit lijkt dus onwaarschijnlijk. Gezien de maatschappelijke uitdagingen in de komende jaren zal de vraag naar personeel immers verhoudingsgewijs moeten blijven groeien. Bovenop deze uitbreidingsvraag is er een bijkomende vraag naar personeel als gevolg van de vergrijzing van de medewerkers in de social profit. Daardoor zullen er niet alleen veel meer gepensioneerde medewerkers moeten worden vervangen, het arbeidsvolume zal ook verder dalen door de groeiende groep medewerkers die recht hebben op arbeidsduurvermindering. Eerder heeft Verso de toekomstige vraag naar arbeidskrachten (uitbreidingsvraag + vervangings- en retentievraag) in de social profit over de periode 2011-2016 ingeschat op jaarlijks 16.000 extra medewerkers (zie 'Wegwijzer voor de sociale sector', Kluwer, 2012).

### **Contactpersoon:**

Tobias Lancsweert (communicatieverantwoordelijke)

0498/62.27.31

tobias.lancsweert@verso-net.be