

## VERSO- Cahier 4/ 2016

### Het Vlaamse doelgroepenbeleid

Aan wie, voor wie, hoeveel, hoe lang, onder welke voorwaarden, vanaf wanneer?

Voor vragen en toelichting

**[dirk.malfait@verso-net.be](mailto:dirk.malfait@verso-net.be)**

Zie verder

[www.verso-net.be](http://www.verso-net.be)



**Vereniging voor Social Profit Ondernemingen vzw**

Kolonel Bourgstraat 122 bus 4 • 1140 Brussel • T +32 (0)2 739 10 71 • F +32 (0)2 736 75 06  
BE41 7765 9207 9310 BIC GKCCBEBB en BE08 4233 1405 4113 BIC KREDBEBB • Ondernemingsnr. BE 0461.281.916  
[info@verso-net.be](mailto:info@verso-net.be) • [www.verso-net.be](http://www.verso-net.be)

## INHOUD

1. Algemene principes RSZ-doelgroepkortingen.
2. Gewijzigde regeling Vlaams doelgroepenbeleid.
  - 2.1. Jongeren.
  - 2.2. Ouderen.
  - 2.3. Personen met een arbeidshandicap.
3. Ongewijzigde regelingen Vlaams doelgroepenbeleid.
4. Afgeschafte doelgroepmaatregelen: overgangsbepalingen.
  - 4.1. Tewerkstellingspremie 50+.
  - 4.2. RSZ- doelgroepvermindering langdurige werkzoekenden (activa).
  - 4.3. RSZ-doelgroepvermindering slachtoffers van herstructureringen.
  - 4.4. RSZ doelgroepvermindering Doorstroomprogramma's (WEP+).
  - 4.5. RSZ/RSZPPO- doelgroepverminderingen Gesco's.
  - 4.6. RVA/OCMW activeringsuitkeringen.

## Overzicht

## Inleiding

In dit cahier geven we een overzicht van de Vlaamse *doelgroepkortingen en doelgroeppremies*, die van toepassing zijn op de (private) *social profitwerkgevers* met een vestiging in het Vlaams Gewest.

Aan wie, voor wie, hoeveel, hoe lang, onder welke voorwaarden, vanaf wanneer, .... zijn vragen die we in dit cahier beantwoorden.

Op 1 april 2016 traden de eerste maatregelen inzake de tax shift in werking. Hiermee wenst de federale regering jobs te scheppen in ons land door de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid drastisch te verlagen. Deze minkost voor de sociale zekerheid zal worden gecompenseerd door meer inkomsten te genereren uit andere belastingen (tax shift). Het gaat om een traject dat in 2020 op kruissnelheid komt. Voor de social profitondernemingen werden er specifieke regelingen uitgewerkt, o.m. via de sociale maribel. Deze taks shift is *niet* het voorwerp van dit cahier. Voor meer uitleg over de tax shift en de effecten voor onze social profitondernemingen verwijzen we naar Unisoc-dossier “De tax shift voor de social profit sectoren : Luik structurele lastenverlaging.”<sup>1</sup>

In dit cahier ligt de focus op het *Vlaamse doelgroepenbeleid*. Sinds 1 juli 2014 hebben de regio’s als gevolg van de zesde staatshervorming o.m. de bevoegdheid om kortingen toe te kennen aan werkgevers die specifieke doelgroepen aanwerven of aan de slag houden. Ook de activering van uitkeringen – nauw verbonden met de doelgroepverminderingen- werd geregionaliseerd. Het decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaams doelgroepenbeleid voorziet in de legistische basis om het Vlaamse doelgroepenbeleid uit te bouwen. Het Besluit van de Vlaamse regering van 10 juni 2016 regelt de uitvoeringsmodaliteiten van het nieuwe doelgroepenbeleid in Vlaanderen.

Alvorens nader in te gaan op de specifieke ondersteuning voor de diverse doelgroepen, expliciteren we eerst een aantal algemene principes die gelden bij de doelgroepkortingen. Vervolgens lichten we de diverse Vlaamse doelgroepkortingen en –premies nader toe. Hierbij maken we een onderscheid tussen de doelgroepkortingen en –premies die recent (BVR van 10/06/2016) door de Vlaamse regering werden gewijzigd, niet werden gewijzigd en werden afgeschaft.

---

<sup>1</sup> <https://www.unisoc.be/articles/nl/public/de-tax-shift-voor-de-socialprofitsector-het-luik-structurele-lastenverlaging>).

## 1. Algemene principes RSZ-doelgroepkortingen.

Doelgroepkortingen of doelgroepverminderingen zijn verlagingen van de RSZ-werkgeversbijdragen.<sup>2</sup> Doelgroeppremies zijn premies aan werkgevers die volledig losstaan van de RSZ-operator.

- 1) Zoals de naam impliceert is een doelgroepkorting een geconditioneerde vermindering van de RSZ-werkgeversbijdrage, in zoverre wordt beantwoord aan de opgelegde voorwaarden.
- 2) De vermindering van de RSZ-werkgeversbijdrage heeft steeds betrekking op één kwartaal.
- 3) De vermindering van de RSZ-werkgeversbijdrage wordt berekend per tewerkstellingslijn in het betreffende kwartaal. De tewerkstellingslijn zou men kunnen omschrijven als elke tewerkstelling van één werknemer bij één werkgever op basis van één overeenkomst.
- 4) Bij de berekening van de vermindering van de RSZ-werkgeversbijdrage wordt uitgegaan van een voltijdse tewerkstelling. De effectieve korting die de werkgever in een kwartaal ontvangt, wordt berekend aan de hand van de reëel geleverde prestaties (prorativering  $P_g$ ). Deze berekening gebruikt de volgende formule:  $P_g = G * \mu * \beta_g$ . In dit cahier geven we telkens het forfaitair verminderingsbedrag  $G$  weer. Op de betekenis van de prestatiebreuk ( $\mu$ ) en de multiplicatiefactor ( $\beta_g$ ) gaan we hier niet verder in. Vermeldenswaardig is dat in toepassing van bovenstaande formule men vanaf 80% prestaties van volledige een doelgroepkorting geniet.
- 5) De werkgever kan per tewerkstellingslijn de structurele lastenverlaging (inclusief sociale maribel, indien van toepassing) cumuleren met één enkele doelgroepkorting. Dit kan een federale doelgroepkorting zijn (eerste aanwerving of collectieve arbeidsduurvermindering-4 dagen week) ofwel een Vlaamse doelgroepkorting (zie infra).
- 6) Negatieve sociale bijdragen zijn niet toegelaten. Dit wil zeggen dat men niet meer kan verminderen dan dat men aan de RSZ verschuldigd is. Men kan dus niet onder nul gaan. Aangezien de doelgroepkortingen als laatste in de rij van de verminderingen komen zal dit betekenen dat wanneer de taks shift op kruissnelheid is heel wat doelgroepkortingen zullen worden “afgetopt”.<sup>3</sup>
- 7) Het refertekwartaalloon wordt gebruikt om een loonplafond in te stellen. Het refertekwartaalloon moet beneden dit plafond liggen om aan de voorwaarden van de doelgroepkorting te voldoen. Het refertekwartaalloon is het brutokwartaalloon in geval van volledige arbeidsprestaties. Het brutokwartaalloon is ruimer dan enkel het brutoloon op zich: ook allerhande vergoedingen en premies worden tot het brutokwartaalloon gerekend. Voor werknemers die in een kwartaal niet voltijds hebben gewerkt wordt het loon omgerekend

---

<sup>2</sup> Zie ook Unisoc Dossier 31/10/2014: Lastenverlagingen RSZ.

<sup>3</sup> Bij de berekening van het verminderingsbedrag trekt men eerst het bedrag sociale maribel af van de verschuldigde werkgeversbijdragen om het maximale bedrag aan werkgeversbijdragen te kennen waarop de structurele vermindering en daarna de doelgroepvermindering van toepassing is (enkel bij artikel 60 §7 hoeft dit niet want niet combineerbaar met sociale maribel). Voor werknemers uit de beschutte werkplaatsen moet het bedrag sociale maribel nooit vooraf in mindering worden gebracht.

alsof ze in het kwartaal voltijds zouden hebben gewerkt. Hiertoe wordt het reële loon (all in) per kwartaal naar een voltijds loon op weekbasis herrekend door het te delen door het aantal effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen (of uren) en dit te vermenigvuldigen met het aantal dagen (uren) van een “maatpersoneel” per week. Dit voltijdse weekloon wordt vervolgens gekwartaliseerd (vermenigvuldigd met 13).

Let op: bij de Vlaamse ondersteuningspremie wordt een andere definitie van referteloan gebruikt en gebeurt de proratisering voor deeltijdarbeid op een andere wijze dan hierboven omschreven.

- 8) De Vlaamse doelgroepverminderingen worden toegekend aan werkgevers waarvan de vestigingseenheid gelegen is in het Vlaams Gewest. Een werknemer die bij eenzelfde werkgever van vestiging verandert, opent geen nieuwe periode van doelgroepvermindering.

## 2. Gewijzigde regeling Vlaams doelgroepenbeleid

We bespreken hier de regelingen in het Vlaamse doelgroepenbeleid zoals deze recent werden aangepast door de Vlaamse regering.<sup>4</sup>

### 2.1. Jongeren

#### **a) Toepassingsgebied: aan wie?**

Alle werkgevers met een vestigingseenheid in het Vlaams Gewest. Zowel werkgevers uit de publieke - als de private sector komen in aanmerking voor deze doelgroepvermindering.

#### **b) Doelgroep: voor wie?**

1) Voor de aanwerving van een jongere die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- De jongere moet jonger zijn dan 25 jaar op de laatste dag van het kwartaal dat hij/zij wordt aangeworven.
- De jongere moet over een elektronisch dossier bij VDAB beschikken, het loopbaanportfolio, dat kan worden aangemaakt onder "mijn loopbaan". Dit loopbaanportfolio moet er zijn op de laatste dag van het kwartaal dat de jongere wordt aangeworven. Merk op dat jongeren woonachtig in het Brussels of Waals Gewest tevens een dossier kunnen openen bij VDAB.
- De jongere moet op het ogenblik van aanwerving ofwel laaggeschoold zijn (niet beschikken over een diploma secundair onderwijs of een studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het secundair onderwijs) ofwel middengeschoold zijn (beschikken over hoogstens een diploma secundair onderwijs of een studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het secundair onderwijs). Als de jongere na aanwerving toch een hoger diploma haalt, wordt de korting verder gezet, behalve als hij/zij het hogere diploma behaalt in het kwartaal dat hij/zij werd aangeworven.
- De jongere moet in de eerste vier kwartalen na aanwerving een referstekwartaalloon ontvangen dat beneden de 7.500 euro ligt en in de volgende vier kwartalen beneden de 8.100 euro blijft. De bestaande (federale) definitie van referstekwartaalloon blijft bestaan alsook de wijze waarop dit referstekwartaalloon wordt geprotatiseerd (zie supra).

Merk op: Om te genieten van de doelgroepvermindering jongeren is het niet langer nodig om te voldoen aan de federale startbaanverplichting.

2) Voor de tewerkstelling van jongeren tijdens de opleiding.

Het gaat expliciet over jongeren die in het kader van het duaal leren met een werkgever zijn verbonden via een "overeenkomst alternerende opleiding" of via een deeltijdse arbeidsovereenkomst. Voor deze laatste is het eveneens noodzakelijk dat de jongere over een loopbaanportfolio bij VDAB beschikt.

---

<sup>4</sup> De wijzigingen in de sectorale rsz-korting voor de sleepvaart en de bagger laten we hier buiten beschouwing. Tevens gaan we hier niet in op een aantal aangekondigde wijzigingen met betrekking tot Sine (zie conceptnota).

### **c) Looptijd van de doelgroepvermindering?**

- Voor de aanwerving van de jongere bedraagt de duur van de korting maximum twee jaar.

Als een werkgever een werknemer opnieuw aanwerft en de periode tussen twee overeenkomsten minder dan vier kwartalen is, wordt de periode tussen beide arbeidsovereenkomsten als periode van tewerkstelling beschouwd en verlengt dit de periode van toekenning van de doelgroepvermindering niet. Bijvoorbeeld: Een jongeren wordt aangeworven op 1 juli met een contract van 3 maanden. Op 1 januari 2017 wordt dezelfde jongeren aangeworven met een contract van onbepaalde duur. De werkgever ontvangt een korting in het derde kwartaal van 2016 en vervolgens nog zes kwartalen vanaf 1 januari 2017. Als de periode tussen twee overeenkomsten meer dan vier kwartalen bedraagt, zal een nieuwe periode van toekenning van de doelgroepvermindering worden opgestart (als aan de voorwaarden wordt voldaan).

Als een werkgever na 1 juli een jongeren aanwerft in een vestiging in een andere regio en deze wordt overgeplaatst naar een Vlaamse vestiging, kan de werkgever verder de doelgroepkorting ontvangen (mits voldaan aan de voorwaarden), waarbij de kwartalen vanaf de aanwerving in de andere regio in mindering worden gebracht van de globale looptijd van de korting.

- Voor de leerling in het stelsel van duaal leren bedraagt de korting de duurtijd van de opleiding. Indien de jongere na de opleiding in duaal leren door dezelfde werkgever wordt aangeworven, kan de werkgever nog twee jaar genieten van de RSZ-korting bij aanwerving. Er is dus een recht op doelgroepvermindering voor een jongere tijdens de opleidingsperiode én een recht op doelgroepvermindering voor jongeren tijdens de periode van tewerkstelling.

### **d) Omvang van de doelgroepkorting: Bedrag?**

We geven hier de forfaitaire bedragen per kwartaal bij een voltijdse tewerkstelling. De proratisering voor onvolledige en/of deeltijdse prestaties verloopt volgens de huidige federale berekeningswijze.

- Laaggeschoolden: 1.150 euro/kwartaal.
- Middengediplomeerden: 1.000 euro/kwartaal.
- Leerlingen in opleiding in het stelsel duaal leren : 1.000 euro/kwartaal.

### **e) Operator?**

RSZ en DIBISS (voorheen RSZPPO).

### **f) Ingangsdatum en overgangsperiode?**

- Bovenstaande regeling geldt voor de instromers vanaf 1 juli 2016. Instroom via de oude regeling wordt vanaf 1 juli 2016 stopgezet.

- Werkgevers die jongeren hebben aangeworven voor 1 juli 2016 via de "oude" federale doelgroepvermindering jongeren, behouden deze voordelen tot maximaal 31 december 2018 (als ze aan de oude voorwaarden blijven voldoen). Deze overgangsregeling geldt ook wanneer een werknemer in een vestiging in een ander Gewest wordt aangeworven voor 1 juli 2016 en na die datum in een vestiging in het Vlaams Gewest wordt tewerkgesteld.

## 2.2. Ouderen

### **a) Toepassingsgebied: aan wie?**

Voor specifieke werkgevers uit de private sector met een vestigingseenheid in het Vlaams Gewest. Het toepassingsgebied van deze doelgroepkorting beperkt zich tot de werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen voor de sociale zekerheid.<sup>5</sup> Dit betekent dat het toepassingsgebied identiek is aan het toepassingsgebied van de structurele lastenverlaging. Dit wil zeggen dat de vermindering van toepassing is op de privé-sector en dat, behoudens een aantal uitzonderingen, werkgevers uit de publieke sector niet in aanmerking voor deze doelgroepvermindering.

Maar ook niet alle werkgevers uit de privé-sector ressorteren onder dit toepassingsgebied. Enkel werkgevers die werknemers tewerkstellen uit categorie 1 van de structurele lastenverlaging kunnen genieten van de doelgroepvermindering ouderen.

Dit betekent dat binnen de private sector de meeste werkgevers uit de social profit zijn uitgesloten voor deze doelgroepvermindering. Binnen de social profit kunnen enkel de werkgevers uit PC 318 en uit PC 337, alsook de (voormalige) sociale werkplaatsen genieten van deze doelgroepkorting.

### **b) Doelgroep: voor wie?**

1) Voor zittende werknemers (personen die gedurende minstens één van de vorige vier kwartalen in dienst waren bij werkgever) vanaf 55 jaar.

2) Voor niet-werkende werkzoekenden (ingeschreven bij VDAB) vanaf 55 jaar die worden aangeworven en in het voorgaande jaar niet in dienst waren bij de werkgever.

In beide gevallen moet het refertekwartaalloon beneden 13.400 euro blijven. De bestaande (federale) definitie van refertekwartaalloon blijft bestaan, alsook de wijze waarop dit refertekwartaalloon wordt gepronotiseerd (zie supra).

### **c) Looptijd van de doelgroepvermindering?**

- Zittende werknemers (retentie): Tot de uitdiensttreding/pensioen.

- Aanwerving niet-werkende werkzoekenden: 2 jaar (en daarna retentie).

Als een werkgever een werknemer opnieuw aanwerft en de periode tussen twee overeenkomsten minder dan vier kwartalen is, wordt de periode tussen beide arbeidsovereenkomsten als periode van tewerkstelling beschouwd en verlengt dit de periode van toekenning van de doelgroepvermindering niet.

---

<sup>5</sup> Zoals bedoeld in artikel 21, §1 van de wet van 29 juni 1981.



#### **d) Omvang van de doelgroepkorting : Bedrag?**

We geven hier de forfaitaire bedragen per kwartaal bij een voltijdse tewerkstelling. De proratisering voor onvolledige en/of deeltijdse prestaties verloopt volgens de huidige federale berekeningswijze.

- Zittende werknemers tussen 55-59 jaar: 600 euro/kwartaal.
- Zittende werknemers vanaf 60 jaar: 1.150 euro/kwartaal.
- Bij aanwerving van een werkzoekende tussen 55-59 jaar: 1.150 euro/kwartaal.
- Bij aanwerving van een werkzoekende vanaf 60 jaar: 1.500 euro/kwartaal.

#### **e) Operator?**

RSZ.

#### **f) Ingangsdatum en overgangperiode?**

- Bovenstaande regeling geldt voor de instromers vanaf 1 juli 2016. Instroom via de oude regeling wordt vanaf 1 juli 2016 stopgezet.

- De instroom via de Vlaamse Tewerkstellingspremie 50+ wordt vanaf 1 juli stopgezet.

- Werkgevers die oudere werkzoekenden via de Vlaamse Tewerkstellingspremie 50+ hebben aangeworven voor 1 juli 2016, behouden deze voordelen tot maximaal 31 december 2018 (als ze aan de oude voorwaarden blijven voldoen).

- Werkgevers die voordelen werden toegekend voor 1 juli 2016 in de oude RSZ-korting ouderen, schakelen direct over naar de nieuwe regeling waarbij de leeftijd van de persoon op het einde van het kwartaal bepaalt of de werkgever de vermindering kan genieten (naast de andere voorwaarden).

Let wel, werkgevers die voor 1 juli 2016 voor een 54-jarige een doelgroepkorting ontvingen in de oude regeling, zullen deze niet meer ontvangen na 1 juli. Op het ogenblik dat de werknemer 55 jaar wordt, geldt de nieuwe regeling.

## **2.3 Personen met een arbeidshandicap**

### **a) Toepassingsgebied: aan wie?**

Deze doelgroepremie is van toepassing op werkgevers uit de privé-sector, voor onderwijsinstellingen, voor lokale besturen, voor zelfstandigen en voor zelfstandigen in bijberoep.<sup>6</sup>

Sinds 1 januari 2015 kunnen maatwerkbedrijven eveneens personen met een arbeidshandicap aanwerven (met uitzondering van doelgroepwerknemers).

### **b) Doelgroep: voor wie?**

1) Voor werknemers woonachtig in het Vlaams Gewest of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die het recht gekregen hebben op deze maatregel. Dit betekent onder andere dat men in zijn job een rendementsverlies van minimum 20% heeft omwille van zijn arbeidshandicap. Dit recht wordt toegekend door VDAB op basis van diverse criteria.

2) Voor werknemers die doorstromen uit de maatwerkbedrijven naar een nieuwe werkgever of binnen het maatwerkbedrijf in een andere functie dan deze waarin ze werkten als doelgroepwerknemer en niet in de functie van begeleider.

### **c) Looptijd van de doelgroepremie?**

Na de (eerste) aanwerving kan men vijf jaar van deze premie genieten. Daarna is een verlenging van vijf jaar mogelijk, telkens opnieuw zolang de werknemers in dienst blijft en aan de voorwaarden zijn voldaan. De premie wordt per drie maanden (kwartaal) uitbetaald.

### **d) Omvang van de doelgroepremie: Bedrag?**

Het referte(kwartaal)loon = het bruto(kwartaal)loon van de werknemer + de werkgeversbijdragen – de verminderingen op de werkgeversbijdragen. Het referteloan is begrensd tot het dubbele van het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomen (ggmmi). Het ggmmi bedraagt momenteel 1.501,82 euro, wat wil zeggen dat de grens op 9.010,92 euro op kwartaalbasis ligt voor een voltijdse tewerkstelling.

Het begrensde referte(kwartaal)loon wordt geproratiseerd in functie van het arbeidsregime.

- Jaar 1 (kwartaal 1-5): 40% van het referteloan.

- Jaar 2 (kwartaal 6-9): 30% van het referteloan.

- Vanaf jaar 3 (kwartaal 10 en verder): 20% van het referteloan.

In zeer specifieke en uitzonderlijke gevallen kan een verhoging tot maximum 60% van het referteloan worden toegekend.

Het is het moment waarop de werknemer (voor het eerst) wordt aangeworven dat telt voor het berekenen van de hoogte van de premie.

---

<sup>6</sup> Op de voorwaarden voor zelfstandigen en zelfstandigen in bijberoep gaan we hier niet in.

Bijvoorbeeld: Werkte een werknemer een jaar geleden al eens een tijd bij dezelfde werkgever en wordt hij/zij opnieuw in dienst genomen, dan ontvangt de werkgever een jaar een premie van 30% en vier jaar van 20%.

Bijvoorbeeld: Werkte een werknemer al zes jaar voor eenzelfde werkgever en vraagt de werkgever voor deze werknemer een VOP-premie aan, dan ontvangt de werkgever gedurende vijf jaar een premie van 20%.

Let op: Bij een aanwerving na een G-ibo en bij de doorstroom uit de maatwerkbedrijven gelden de eerste vier kwartalen als tewerkstelling, wat impliceert dat de VOP in deze gevallen aan 40% van het referteloon wordt ingekort.

De premie is niet cumuleerbaar met een vergoeding voor het inschakelingstraject van de doelgroepwerknemer in de lokale diensteneconomie, met de premie voor gesubsidieerde contractuelen (gesco), met de tussenkomst in het kader van het derde arbeidscircuit, met de loonpremie voor de doelgroepwerknemer in een maatwerkbedrijf, met het loon uitbetaald aan personen tewerkgesteld volgens artikel 60 en 61 betreffende OCMW's, met de premie betreffende werkervaring en met een loonpremie voor invoegwerknemers.

#### **e) Operator?**

Departement WSE staat in voor de toekenning en de uitbetaling van de VOP.

VDAB staat in voor de indicatiestelling met betrekking tot personen met een arbeidshandicap volgens de geëigende bepalingen, alsook voor de evaluatie van de doorstroom uit een maatwerkbedrijf.

#### **f) Ingangsdatum en overgangperiode?**

- Wijzigingen gaan in vanaf 1 juli 2016.

- Voor werkgevers die momenteel een werknemer deeltijds tewerkstellen via een VOP blijft het referte(kwartaal)loon tot maximaal 31/12/18 berekend op een voltijdse tewerkstelling zoals gangbaar voor 1 juli 2016.

### 3. Ongewijzigde regelingen Vlaams doelgroepenbeleid

Een aantal verminderingen van de RSZ-werkgeversbijdragen voor doelgroepen die door de zesde staatshervormingen werden geregionaliseerd, blijven in het Vlaams Gewest vooralsnog ongewijzigd. Dit betekent dat de modaliteiten van de federale regelgeving blijven bestaan, zoals ze voorheen bestonden. Het gaat om de volgende doelgroepverminderingen:

- Mentoren;
- Huispersoneel;
- Onthaalouders;
- Kunstenaars;
- Werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60 (§7) van de OCMW-wet ( 8 juli 1976).

Ook een reeks doelgroeppremies werden met de zesde staatshervorming geregionaliseerd. Ook voor onderstaande premies zijn er vooralsnog geen wijzigingen voorzien.

- Start- en stagebonus;
- Jongerenbonus non profit.

### 4. Afschafte doelgroepmaatregelen: overgangsbepalingen.

In de hertekening van het Vlaamse doelgroepenbeleid worden een reeks modaliteiten gewijzigd voor bepaalde doelgroepkortingen en – premies, sommige worden in extenso behouden en anderen worden afgeschaft. We geven hier een overzicht van de afgeschafte/uitdovende doelgroepmaatregelen en hun overgangsbepalingen.

#### 4.1 Tewerkstelling premie 50+

- De instroom in de Vlaamse Tewerkstellingspremie 50+ wordt stopgezet vanaf 1 juli 2016.
- Werkgevers die oudere werkzoekenden via de Vlaamse Tewerkstellingspremie 50+ hebben aangeworven voor 1 juli 2016, behouden deze voordelen tot maximaal 31 december 2018 (als ze aan de oude voorwaarden blijven voldoen).
- Vanaf 1 januari 2019 wordt de maatregel opgeheven.

#### 4.2. RSZ- doelgroepvermindering langdurige werkzoekenden (activa)

Om de herinschakeling van langdurige werklozen op de arbeidsmarkt te stimuleren wordt enerzijds voorzien in een doelgroepvermindering voor de werkgever en anderzijds in de activering van de RVA-werkloosheidsuitkering (of leefloon), die de werkgever kan aftrekken van het nettoloon van de aangeworven werkloze. Dit geheel vormt samen het activa-plan.

De RSZ-doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden (activa) kan genoten worden door alle werkgevers in de privé en - op enkele uitzonderingen na - in de publieke sector bij het in dienst nemen van een langdurige niet-werkende werkzoekenden ingeschreven bij een gewestelijke bemiddelingsdienst, die beschikte over een werkkaart.<sup>7</sup> De forfaitaire korting bij voltijdse tewerkstelling bedraagt 1000 of 400 euro per kwartaal. Het bedrag en de duurtijd van de korting

---

<sup>7</sup> Een aantal periodes werden gelijkgesteld met een periode van niet –werkende werkzoekenden. In sommige gevallen gold deze doelgroepkorting ook voor het in dienst houden van bepaalde werknemers.

hangt af van de leeftijd van de werkzoekende en de duurtijd van de werkloosheid. Deze doelgroepvermindering is niet cumuleerbaar met sociale maribel.

- De instroom in de RSZ-doelgroepvermindering langdurige werkzoekenden voor werkgevers met een vestiging in het Vlaams Gewest wordt stopgezet vanaf 1 januari 2017.

- Werkgevers die voor deze datum genieten van deze doelgroepkorting, behouden deze voordelen tot maximaal 31 december 2018 (als ze aan de voorwaarden blijven voldoen). Deze overgangsregeling geldt ook voor werkgevers die voor een werknemer in een vestiging in een ander gewest reeds voor 1 januari 2017 van deze doelgroepvermindering genoten en die na deze datum deze werknemer in een vestiging in het Vlaams Gewest tewerkstellen.

- Vanaf 1 januari 2019 wordt de maatregel opgeheven.

#### **4.3 RSZ-doelgroepvermindering slachtoffers van herstructurerings**

Werkgevers die werknemers aanwerven die getroffen waren door herstructurerings, faling, sluiting of vereffening van het bedrijf kunnen van deze RSZ-doelgroepvermindering genieten gedurende het kwartaal van de aanwerving en vier of twintig opeenvolgende kwartalen. De duurtijd en het bedrag van de vermindering wordt bepaald door de leeftijd van de werknemer.

-De instroom in deze RSZ-doelgroepvermindering voor werkgevers met een vestiging in het Vlaams Gewest wordt vanaf 1 januari 2017 stopgezet.

- Werkgevers die voor deze datum genieten van deze doelgroepkorting, behouden deze voordelen tot maximaal 31 december 2018 (als ze aan de voorwaarden blijven voldoen). Deze overgangsregeling geldt ook voor werkgevers die voor een werknemer in een vestiging in een ander Gewest reeds voor 1 januari 2017 van deze doelgroepvermindering genoten en die na deze datum deze werknemer in een vestiging in het Vlaams Gewest tewerkstellen.

- Vanaf 1 januari 2019 wordt de maatregel opgeheven.

#### **4.4. RSZ-doelgroepvermindering Doorstroomprogramma's (WEP+)**

Deze RSZ-doelgroepkorting was enkel van toepassing op bepaalde werkgevers die langdurige werkzoekenden aanwierven in het kader van een doorstroomprogramma. In Vlaanderen werd dit doorstroomprogramma vorm gegeven via het WEP+-stelsel. Aangezien WEP+ werd afgeschaft op 30 september 2015, is er sindsdien geen instroom meer in deze doelgroepvermindering.

Deze doelgroepkorting (evenals het WEP+-programma) wordt opgeheven op 1 september 2016. Dit laat toe om in het stelsel van WEP+ de nazorgvergoeding voor een geslaagde begeleiding (minstens twee maanden aan het werk in de zes maanden na het einde van de werkervaring) uit te keren.

#### **4.5. RSZ/RSZPPO-doelgroepvermindering Gesco's (uitdoof)**

De RSZPPO-werkgeversbijdrage vermindering voor gesco's in het kader van het KB 474 is door de regularisatie van de gesco's bij de plaatselijke besturen zonder inhoud geworden en wordt opgeheven vanaf 1 juli 2016.

De RSZ-werkgeversbijdrage vermindering voor de gesco's in het veralgemeend stelsel wordt voornamelijk niet opgeheven aangezien voor een aantal gesco-projecten die in uitvoering zijn deze korting blijft gelden.

#### **4.6. RVA (OCMW)-activeringsuitkeringen**

Om de herinschakeling van langdurige werklozen op de arbeidsmarkt te stimuleren werd enerzijds voorzien in een doelgroepvermindering voor de werkgever en anderzijds in de activering van de RVA-werkloosheidsuitkering (of leefloon), die de werkgever kan aftrekken van het nettoloon van de aangeworven werkloze/leefloner.

Er bestaan diverse activeringsuitkeringen.

##### **1) Activa-werkuitkering**

De activa-werkuitkering bedraagt 500 euro per maand voor een voltijdse tewerkstelling gedurende een periode van 16 tot 36 maanden, afhankelijk van de leeftijd en de werkloosheidsduur van de niet-werkende werkzoekende (uitkeringsgerechtigde volledige werkloze of gelijkgesteld). De werkgever kan de werkuitkering in mindering brengen van het verschuldigde nettoloon. De werknemer met activa-kaart ontvangt de werkuitkering via zijn uitbetalingsinstelling.

-De instroom voor de activa-werkuitkering wordt stopgezet vanaf 1 januari 2017 voor werkzoekenden woonachtig in het Vlaams Gewest.

Let op : Zolang de andere gewesten hun regeling terzake niet wijzigen (dus ook na 1 januari 2017) kan een werkgever die een Brusselse of Waalse langdurige werkloze aanwerft in het kader van activa, blijven genieten van deze activa-werkuitkering, ook al is de plaats van tewerkstelling in het Vlaams Gewest.

- Werkgevers die voor deze datum een langdurige werkzoekende hebben aangeworven in het kader van het activa-langdurige werkzoekende behouden deze werkuitkeringsvoordelen tot maximaal 31 december 2018 (als ze aan de voorwaarden blijven voldoen). Deze overgangsregeling geldt ook wanneer de werknemer voor 1 januari 2017 was tewerkgesteld in een vestiging in een ander Gewest en na deze datum wordt tewerkgesteld in het Vlaams Gewest. Deze overgangsregeling geldt eveneens wanneer een werkzoekende woonachtig in een ander Gewest die voor 1 januari 2017 in het kader van activa wordt aangeworven en na deze datum naar het Vlaams Gewest verhuist.

- Vanaf 1 januari 2019 wordt de maatregel opgeheven voor de inwoners van het Vlaams Gewest.

##### **2) Activa start**

De activa start is een specifieke werkuitkering voor erg laaggeschoolde jongeren, laaggeschoolde jongeren van buitenlandse afkomst of jongeren met een handicap van 350 euro per maand bij een voltijdse tewerkstelling i.k.v. een startbaanovereenkomst die elke werkgever gedurende 6 maanden (na aanwerving) in mindering kan brengen van het loon van de werknemer.

-De instroom voor de activa start-werkuitkering wordt stopgezet vanaf 1 juli 2016 voor werkzoekende jongeren woonachtig in het Vlaams Gewest.

Let op : Zolang de andere gewesten hun regeling terzake niet wijzigen (dus ook na 1 juli 2016) kan een werkgever die een Brusselse of Waalse werkzoekende jongere aanwerft in het kader van activa-

start, blijven genieten van deze activa-werkuitkering, ook al is de plaats van tewerkstelling in het Vlaams Gewest.

Werkgevers die voor deze datum een werkzoekende jongere hebben aangeworven in het kader van de activa-start behouden deze werkuitkeringsvoordelen volgens de voorziene duurtijd (als ze aan de voorwaarden blijven voldoen). Deze overgangsregeling geldt ook wanneer de werknemer voor 1 juli 2016 was tewerkgesteld in een vestiging in een ander Gewest en na deze datum wordt tewerkgesteld in het Vlaams Gewest. Deze overgangsregeling geldt eveneens wanneer een werkzoekende woonachtig in een ander Gewest die voor 1 juli 2016 in het kader van activa-start wordt aangeworven en na deze datum naar het Vlaams Gewest verhuist.

- Vanaf 1 januari 2019 wordt de maatregel opgeheven voor de inwoners van het Vlaams Gewest.

### 3) Activa voor verminderde arbeidsgeschikten

De activa voor verminderde arbeidsgeschikten is een specifieke werkuitkering voor “personen met een arbeidshandicap” van 500 euro per maand bij een voltijdse tewerkstelling die de werkgever gedurende 36 maanden (na aanwerving van de werkzoekende) in mindering kan brengen van het loon van de werknemer.

-De instroom voor deze activa-werkuitkering wordt stopgezet vanaf 1 juli 2016 voor werkzoekenden woonachtig in het Vlaams Gewest.

Let op : Zolang de andere gewesten hun regeling terzake niet wijzigen (dus ook na 1 juli 2016) kan een werkgever die een Brusselse of Waalse werkzoekende met arbeidshandicap aanwerft in het kader van deze activa, blijven genieten van deze activa-werkuitkering, ook al is de plaats van tewerkstelling in het Vlaams Gewest.

Werkgevers die voor deze datum een werkzoekende met arbeidshandicap hebben aangeworven in het kader van deze activa behouden deze werkuitkeringsvoordelen volgens de voorziene duurtijd (tot maximaal 31 december 2018) (als ze aan de voorwaarden blijven voldoen). Deze overgangsregeling geldt ook wanneer de werknemer voor 1 juli 2016 was tewerkgesteld in een vestiging in een ander Gewest en na deze datum wordt tewerkgesteld in het Vlaams Gewest. Deze overgangsregeling geldt eveneens wanneer een werkzoekende woonachtig in een ander Gewest die voor 1 juli 2016 in het kader van activa wordt aangeworven en na deze datum naar het Vlaams Gewest verhuist.

- Vanaf 1 januari 2019 wordt de maatregel opgeheven voor de inwoners van het Vlaams Gewest.

### 4) Integratie-uitkering bij doorstroomprogramma's

De integratie-uitkering is een geactiveerde werkloosheidsuitkering in het kader van de doorstroomprogramma's.

De instroom in de integratie-uitkering wordt stopgezet vanaf 1 januari 2017 voor werkzoekenden woonachtig in het Vlaams Gewest.

Werkgevers die voor deze datum een langdurige werkzoekende hebben aangeworven in het kader van een doorstroomprogramma behouden deze integratie-uitkeringsvoordelen tot maximaal 31 december 2018 (als ze aan de voorwaarden blijven voldoen). Aangezien de Vlaamse invulling van de doorstroomprogramma's via WEP+ in Vlaanderen werd stopgezet in 2015, betreft het hier inwoners

uit het Vlaamse Gewest die tewerkgesteld zijn in een doorstromingsprogramma erkend door een ander Gewest.

Deze overgangsregeling geldt ook wanneer de werknemer voor 1 januari 2017 was tewerkgesteld in een vestiging in een ander Gewest en na deze datum wordt tewerkgesteld in het Vlaams Gewest..

- Vanaf 1 januari 2019 wordt de maatregel opgeheven voor de inwoners van het Vlaams Gewest

#### 5) OCMW-tussenkomen activa – doorstroomprogramma's

Bij een aanwerving van een gerechtigde op maatschappelijke integratie of rechthebbende op financiële maatschappelijke steun in het kader van een activa-plan of in het kader van doorstroomprogramma's wordt de OCMW-tussenkomen geactiveerd. Deze loopt quasi gelijkaardig zoals de activering van de RVA-uitkering via de werkuitkering (bij activa) of de integratie-uitkering (bij de doorstroomprogramma's).

Ook hier geldt dat de instroom wordt stopgezet vanaf 1 januari 2017 voor "leefloners" woonachtig in het Vlaams Gewest. Ook hier geldt de e overgangsregeling, dat werkgevers die een leefloner aanwierven in de respectievelijke maatregelen voor 1 januari 2017, de voordelen blijven behouden tot maximum 31 december 2018.



### Overzicht Doelgroepenbeleid

Vanaf 1 juli 2016	Vanaf 1 januari 2017	De facto opgeheven	Blijft (vooralsnog) behouden
<p>Nieuwe regeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-RSZ-korting jongeren</li> <li>-RSZ korting ouderen</li> <li>-Premie personen met een arbeidshandicap</li> </ul> <p>Stoppen instroom :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Tewerkstellingspremie 50+</li> <li>-Activa start</li> <li>-Activa personen met verminderde arbeids geschiktheid</li> </ul>	<p>Stoppen instroom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-RSZ-korting Langdurige werkzoekenden/ activa</li> <li>- RSZ slachtoffer herstructurering</li> <li>-RVA werkuitkering activa</li> <li>- RVA integratie-uitkering dsp</li> <li>- OCMW-tussenkomenst Activa en dsp</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-RSZ dsp (wep+) (1/9/16)</li> <li>-RSZPPO-gesco (1/7/16)</li> <li>-RSZ-gesco (enkel nog voor de uitdoof)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-RSZ mentoren</li> <li>-RSZ Huispersoneel</li> <li>-RSZ Onthaalouders</li> <li>-RSZ Kunstenaars</li> <li>- Jongerenbonus non profit</li> <li>- Start- stagebonus</li> </ul>

Sine-stelsel valt hier buiten de scope.