

VERSO- Cahier 2/ 2014

Profiel van de medewerkers in de social profit

Een beschrijvende analyse van de kenmerken van de social profitmedewerker

Voor vragen en toelichting

dirk.malfait@verso-net.be

Zie verder

www.verso-net.be

VERENIGING VOOR SOCIAL
PROFIT ONDERNEMINGEN VZW

Kolonel Bourgstraat 122 bus 4, 1140 Brussel
Tel +32 (0)2 739 10 71, Fax +32 (0)2 736 75 06
info@verso-net.be, www.verso-net.be
rekeningnr.: 776-5920793-10 en 423-3140541-13
Ondernemingsnr.: BE 0461.281.916

INHOUD

1. Wat u vooraf moet weten
 2. Evolutie van het aantal medewerkers in de Vlaamse social profit
 3. Profiel van de social profitmedewerker
 - 3.1. Vrouwen/mannen
 - 3.2. Leeftijd
 - 3.3. Statuut
 - 3.4. Nationaliteit
 - 3.5 Woonplaats
 4. Arbeidsvolume in de social profit
 - 4.1 Deeltijdse arbeid
 - 4.2 Omvang van de deeltijdse arbeid
 - 4.3 Aantal koppen per VTE
 5. Conclusies
- Lijst met tabellen en figuren

1. Wat u vooraf moet weten

In dit cahier worden een reeks data beschreven waarmee we een beeld schetsen van het profiel van de medewerkers in de Vlaamse social profit. Het begrip 'medewerker' verwijst naar de loontrekkende werknemer, woonachtig in het Vlaams Gewest, ongeacht de plaats van tewerkstelling. Het betreft de loontrekkende werknemer die, via de multifunctionele aangifte (dmfa), door de social profitondernemingen wordt aangegeven bij de RSZ. We baseren ons hier telkens op de RSZ-aangifte van 30 juni. Vermits we hier enkel gebruik maken van de medewerkers die gekend zijn bij de RSZ wordt een deel van de social profitmedewerkers buiten beschouwing gelaten. Het betreft de loontrekkende werknemers die ressorteren onder de RSZ-PPO. Het aandeel medewerkers werkzaam bij de provinciale en plaatselijke overheden (gemeenten en ocmw's) op de globale werkgelegenheid in de Vlaamse social profit bedraagt 23%. Ook laten we de zelfstandigen die actief zijn in onze sectoren in dit cahier buiten beschouwing.

Medewerkers (loontrekkenden woonachtig in Vlaanderen die via dmfa gekend zijn bij de RSZ) kunnen worden ingedeeld volgens het paritaire comité waaronder ze werkzaam zijn. Voor de social profit weerhouden we zeven paritaire comités:

- PC 318 (Diensten voor gezins-en bejaardenhulp);
- PC 319 (Opvoedings-en huisvestingsinrichtingen en –diensten);
- PC 327 (beschutte en sociale werkplaatsen);
- PC 329 (Socio-culturele sector);
- PC 330 (Gezondheidsinrichtingen en –diensten);
- PC 331 (Vlaamse welzijns-en gezondheidssector);
- PC 337 (Non profit).

Tot 2007 werden PC 330 en PC 331 verenigd onder PC 305 (Gezondheidsdiensten). De social profit is de som van de kengetallen in de bovenstaande zeven paritaire comités.

2. Evolutie van het aantal medewerkers in de Vlaamse social profit

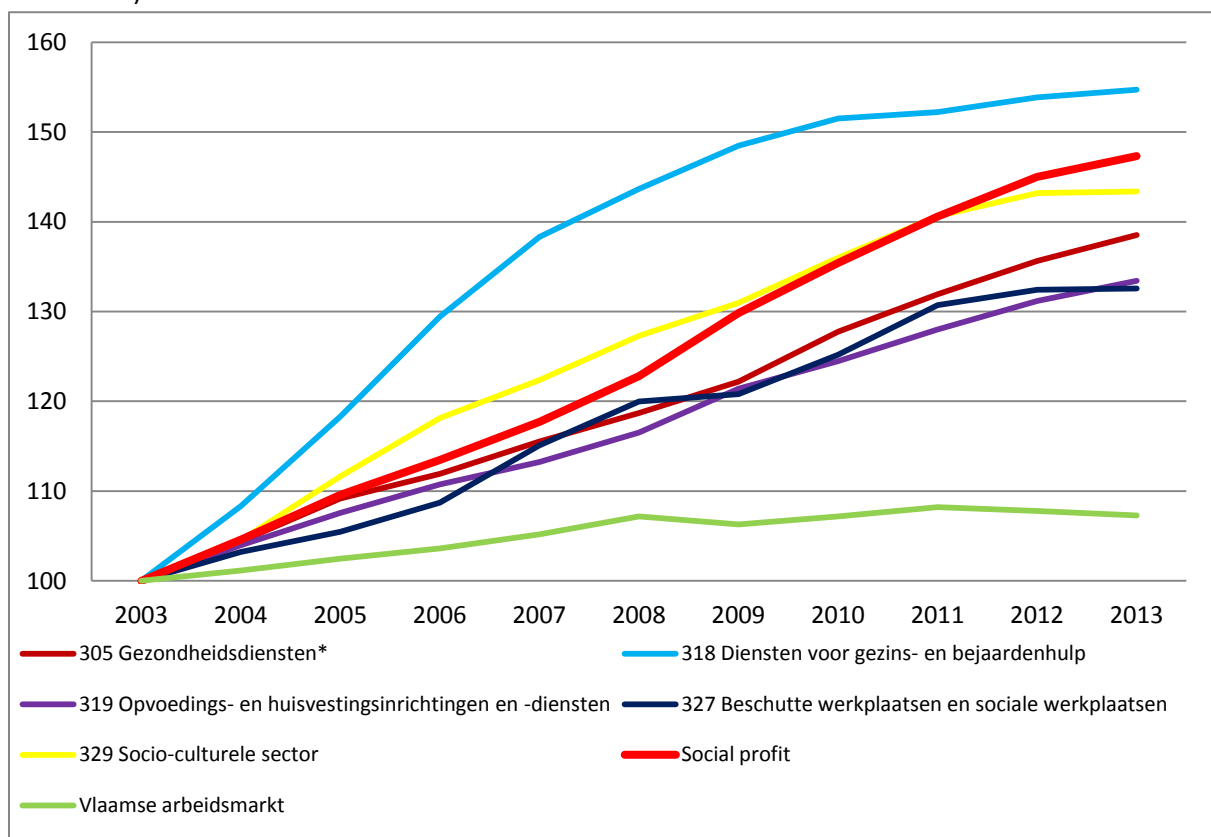
In het tweede kwartaal van 2013 telde de social profit in Vlaanderen 291.092 medewerkers (tabel 1). Hiermee is de social profit goed voor 14% van de totale loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen. Zoals vermeld is dit exclusief de medewerkers die werkzaam zijn bij de provinciale en lokale overheden. De “gezondheidsinrichtingen- en diensten” (PC 330) neemt meer dan de helft van de werkgelegenheid in social profit voor haar rekening.

Tabel 1 Medewerkers (excl rsz-ppo) naar paritair comité (Vlaams Gewest, 30 juni 2013)

	Aantal medewerkers (N)	Aandeel in werkgelegenheid (%)
PC 318 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp	27.483	1,3
PC 319 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten	38.404	1,8
PC 327 Beschutte en sociale werkplaatsen	26.183	1,3
PC 329 Socio-culturele sector	20.691	1,0
PC 330 Gezondheidsinrichtingen en –diensten	151.566	7,3
PC 331 Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	10.326	0,5
PC 337 Non profit	16.439	0,8
Social Profit	291.092	14,0
Vlaamse arbeidsmarkt	2.085.967	100

Bron : RSZ (dmfa) via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

Figuur 1 Geïndexeerde evolutie medewerkers in de social profit naar paritair comité (Vlaams Gewest 2003-2013)



Bron : RSZ- Dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

*Gezondheidsdiensten (305) is de som van PC 330 en PC 331

Uit figuur 1 blijkt dat de werkgelegenheid in de social profitsectoren het afgelopen decennium sterk is toegenomen. Terwijl de Vlaamse werkgelegenheid tussen 2003 en 2013 toenam met 7%, steeg het aantal medewerkers in de social profitsectoren over dezelfde periode met maar liefst 47%. Dit percentage staat voor een groei met bijna 93.500 medewerkers tussen 2003 en 2013. In geen enkele sector van de social profit lag de groei over de beschouwde periode lager dan 33%. De sterkste relatieve groeier was de “gezins- en bejaardenhulp” (PC 318) met een stijging van 55%, wat staat voor 9.718 extra medewerkers.

Recent zien we evenwel dat de werkgelegenheidsgroei in de social profit vertraagt. Tussen 2009 en 2010 bedroeg de groei nog 4,3%, terwijl de jaarlijkse groei in de daarop volgende jaren afnam tot 3,8% (2010-2011), 3,1% (2011-2012) en 1,6% tussen 2012 en 2013.

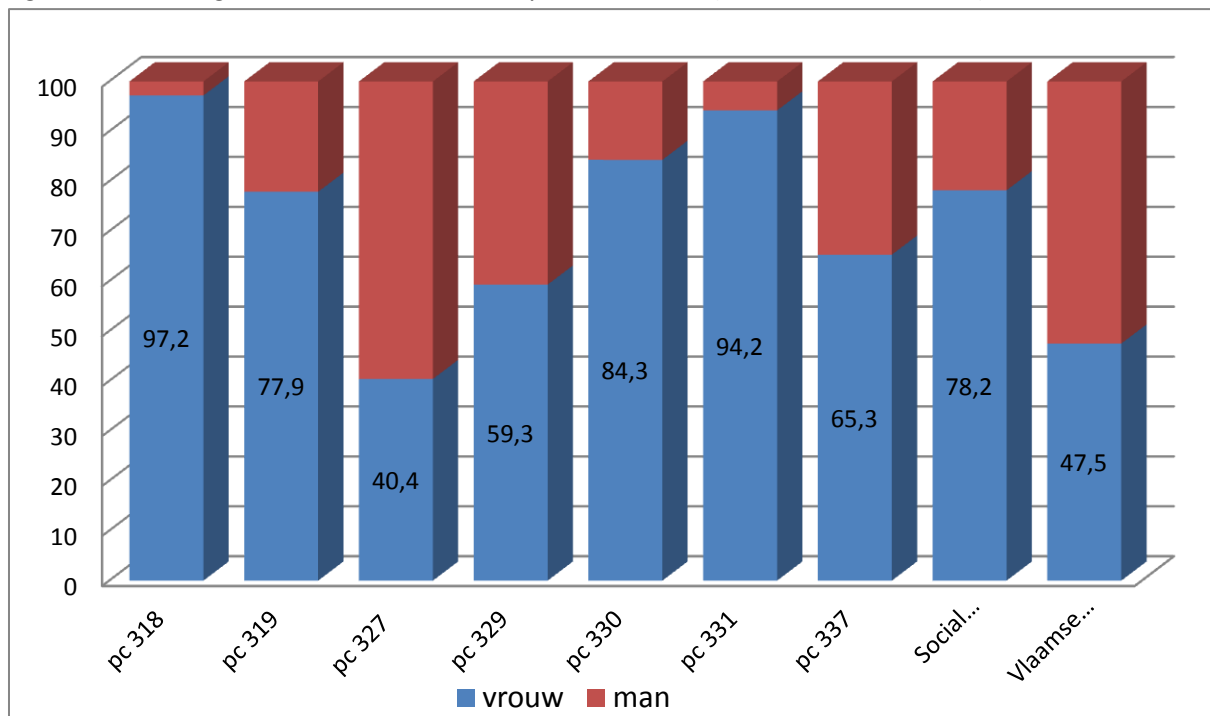
3. Profiel van de social profitmedewerker

In wat volgt schetsen we het profiel van de medewerker in de social profit en haar sectoren aan de hand van de volgende kenmerken: geslacht, leeftijd, statuut, nationaliteit en woonplaats. Telkens vergelijken we met de “gemiddelde medewerker” op de Vlaamse arbeidsmarkt. De foto die we nemen is deze op 30 juni 2013, tenzij anders vermeld.

3.1. Man/vrouw

Figuur 2 toont duidelijk dat de social profit een uitgesproken vrouwelijk profiel heeft. Maar liefst 78% van de medewerkers in de social profit is een vrouw, tegenover 47,5% gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Koplopers zijn de “Gezins en bejaardenhulp” (PC 318) en de “Vlaamse welzijns- en gezondheidszorg” (PC 331), waar maar liefst 9 op 10 van de medewerkers een vrouw is (respectievelijk 97% en 94%).

Figuur 2 Percentage vrouwen/mannen naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2013)



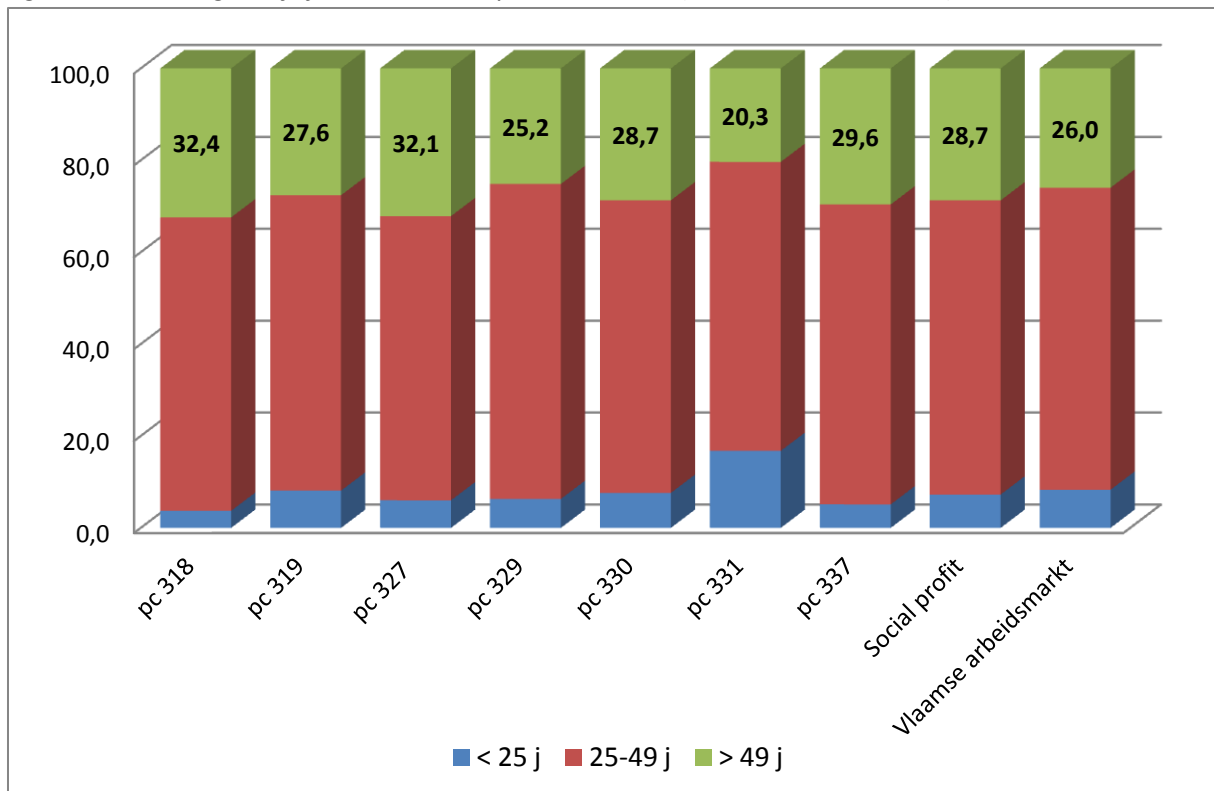
Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

Enkel in de “Beschutte - en sociale werkplaatsen” (PC 327) is het percentage mannen hoger dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt.

3.2 Leeftijd

Figuur 3 laat zien dat de 50-plussers oververtegenwoordigd zijn in de social profit: 28,7% van de medewerkers is 50 jaar of ouder, tegenover 26% gemiddeld in Vlaanderen. Het aandeel 50-plussers is het grootst in de “Beschutte en sociale werkplaatsen” (PC 327) en in de “Gezins- en bejaardenhulp” (PC 318) met respectievelijk 32,1% en 32,4% 50-plussers. De “Vlaamse welzijns- en gezondheidssector” (PC331) en de “socio-culturele sector” (PC 329) hebben het jongste profiel, met een percentage 50-plussers beneden het Vlaamse gemiddelde.

Figuur 3 Percentage leeftijdsklassen naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2013)

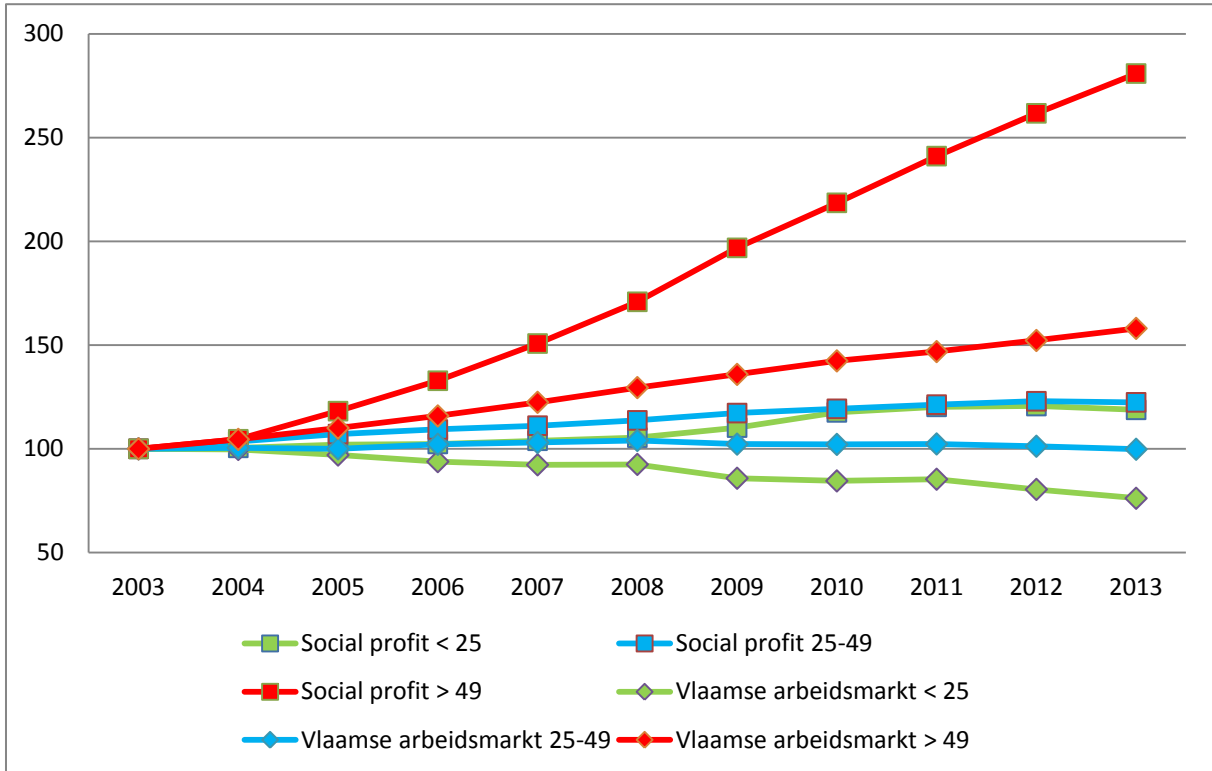


Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

Figuur 4 toont hoe de vergrijzing in de Vlaamse social profit het afgelopen decennium is geëvolueerd. De groei van het aantal 50-plussers is tussen 2003 en 2013 driemaal sterker toegenomen in de social profit dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Tegelijkertijd met deze sterke stijging van de oudere medewerkerspopulatie in de social profit, zien we slechts een zeer beperkte stijging van het aantal jongeren en 25-49-jarigen in de beschouwde periode. Op de Vlaamse arbeidsmarkt is het aantal loontrekkende jongeren zelfs licht gedaald tussen 2003 en 2012.

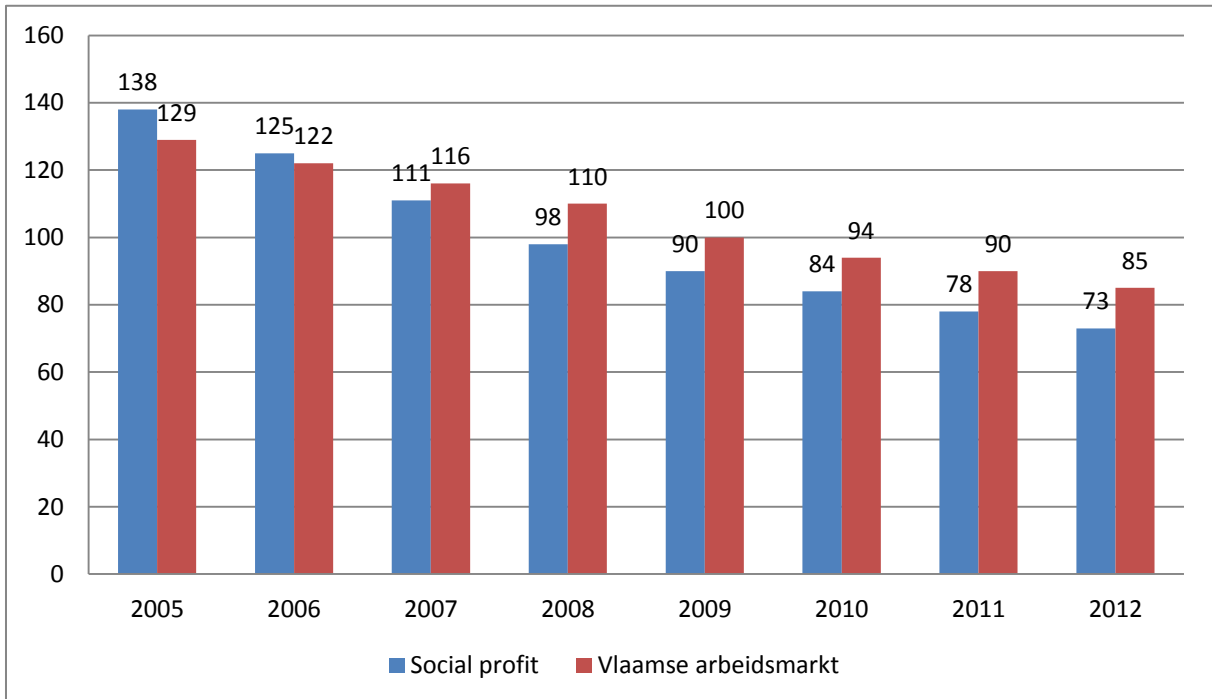
Figuur 5 zet de omvang van de vergrijzing in de social profit scherp door de evolutie van de verhouding tussen het aantal jongere medewerkers (- 30 jaar) per 100 oudere medewerkers (50-plussers) weer te geven. We zien dat in de social profit er in 2005 nog 138 jonge medewerkers waren per 100 oudere medewerkers. Deze verhouding daalde sterk tot slechts 78 jonge medewerkers per 100 vijftigplussers in 2012. Bovendien toont de figuur dat de vergrijzing zich de afgelopen jaren sterker heeft doorgezet in de social profit dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt .

Figuur 4 Geïndexeerde evolutie medewerkers naar leeftijd (Vlaams Gewest, 2003-2013)



Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

Figuur 5 Aantal jonge medewerkers (< 30 jaar) per 100 oudere medewerkers (> 50 jaar) (Vlaams Gewest, 2005-2012)

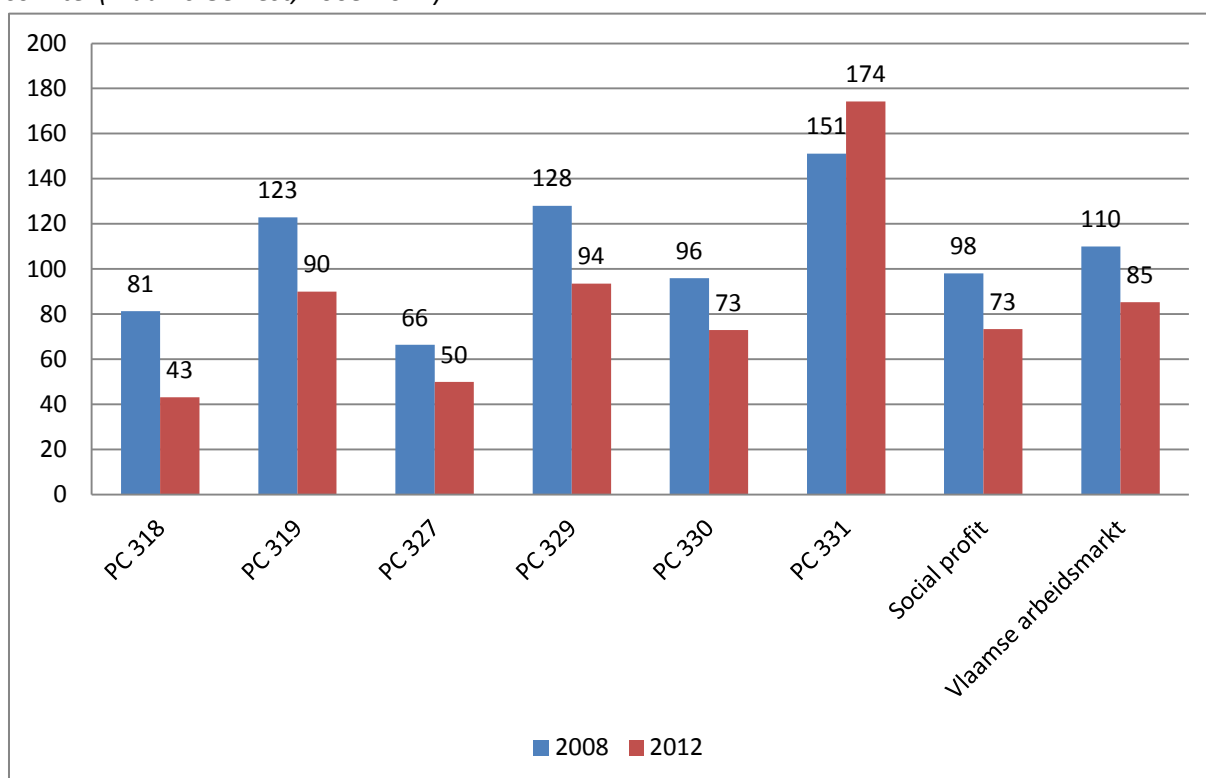


Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

Toch is deze vergrijzing in de social profit niet éénduidig. Figuur 6 geeft opnieuw de ratio jong/oud per paritair comité voor de periode 2008-2012. We stellen vast dat in de periode 2008-2012 de vergrijzing van de medewerkers zich bijzonder hard heeft doorgezet in de “Gezins- en

bejaardenhulp” (PC 318), de “Opvoedings- en huisvestigingsinrechten en diensten” (PC 319) en in de “Socio-culturele sector” (PC 329). In deze paritaire comités daalde de verhouding tussen het aantal jongere en oudere medewerkers tussen 2008 en 2012 met respectievelijk 38, 33 en 34 punten. Maar ook in bijvoorbeeld de “Beschutte en sociale werkplaatsen” (PC 327) en de “Gezondheidszorg” (PC 330) zijn er in 2012 per 100 oudere medewerkers respectievelijk slecht 50 en 73 jonge medewerkers werkzaam. Enkele in de “Vlaamse welzijns- en gezondheidszorg” (PC 331) constateren we een omgekeerde trend. Hier neemt het aantal jonge medewerkers per 100 oudere medewerkers toe van 151 in 2008 naar 174 in 2012.

Figuur 6 Aantal jonge medewerkers (< 30 jaar) per 100 oudere medewerkers (> 50 jaar) naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2008-2012)

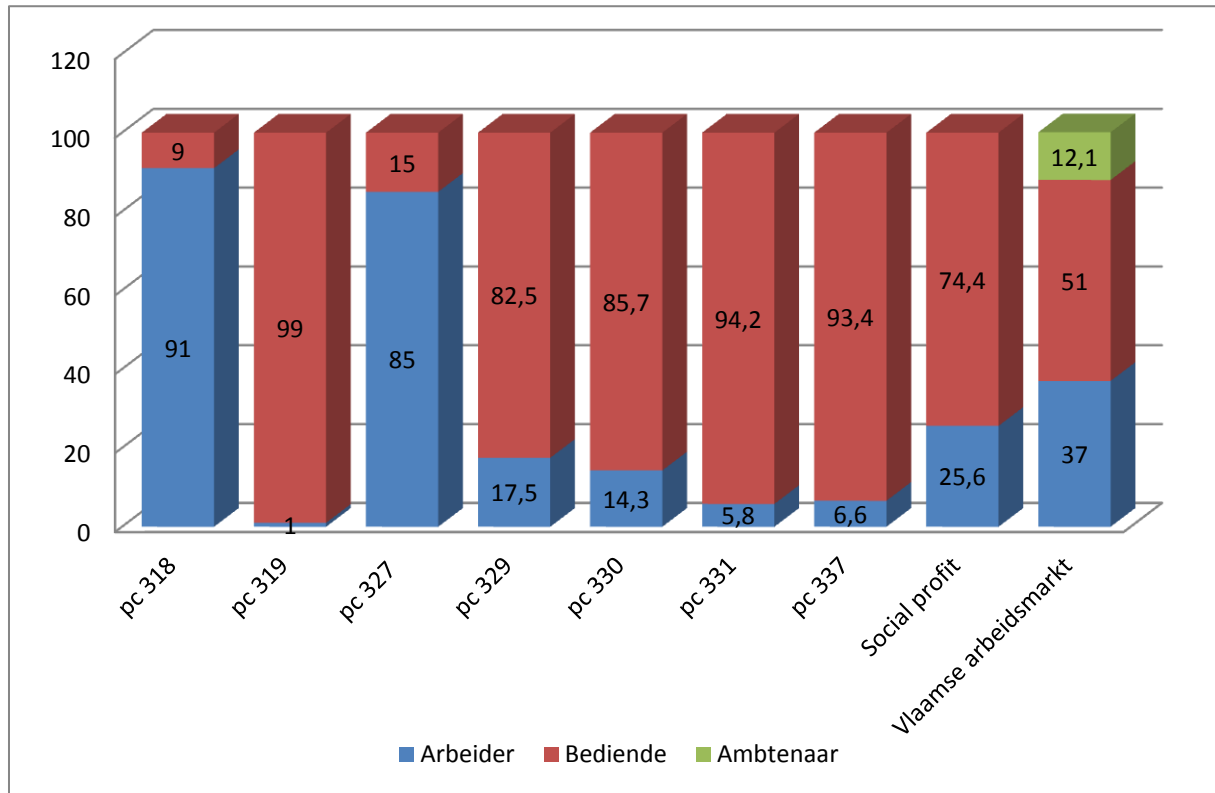


Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

3.3 Statuut

Figuur 7 toont dat 26% van de medewerkers in de social profit werkt in een arbeidersstatuut en de ruime meerderheid in een bediendestatuut. Aangezien de medewerkers werkzaam bij de provinciale en lokale besturen niet in de analyse zijn opgenomen, vinden we hier geen ambtenaren terug onder de social profit. Op de Vlaamse arbeidsmarkt werkt 37% van de loontrekkenden in een arbeidersstatuut, 51% in een bediendestatuut en 12% is ambtenaar. In de “Gezins- en de bejaardenhulp” (PC 318) en in de “Beschutte en sociale werkplaatsen” (PC 327) werkt respectievelijk 91% en 85% van de medewerkers in een arbeidersstatuut. In de overige paritaire comités is het percentage arbeiders vrij beperkt tot nagenoeg nihil (PC 319).

Figuur 7 Percentage arbeiders/bedienden naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2013)



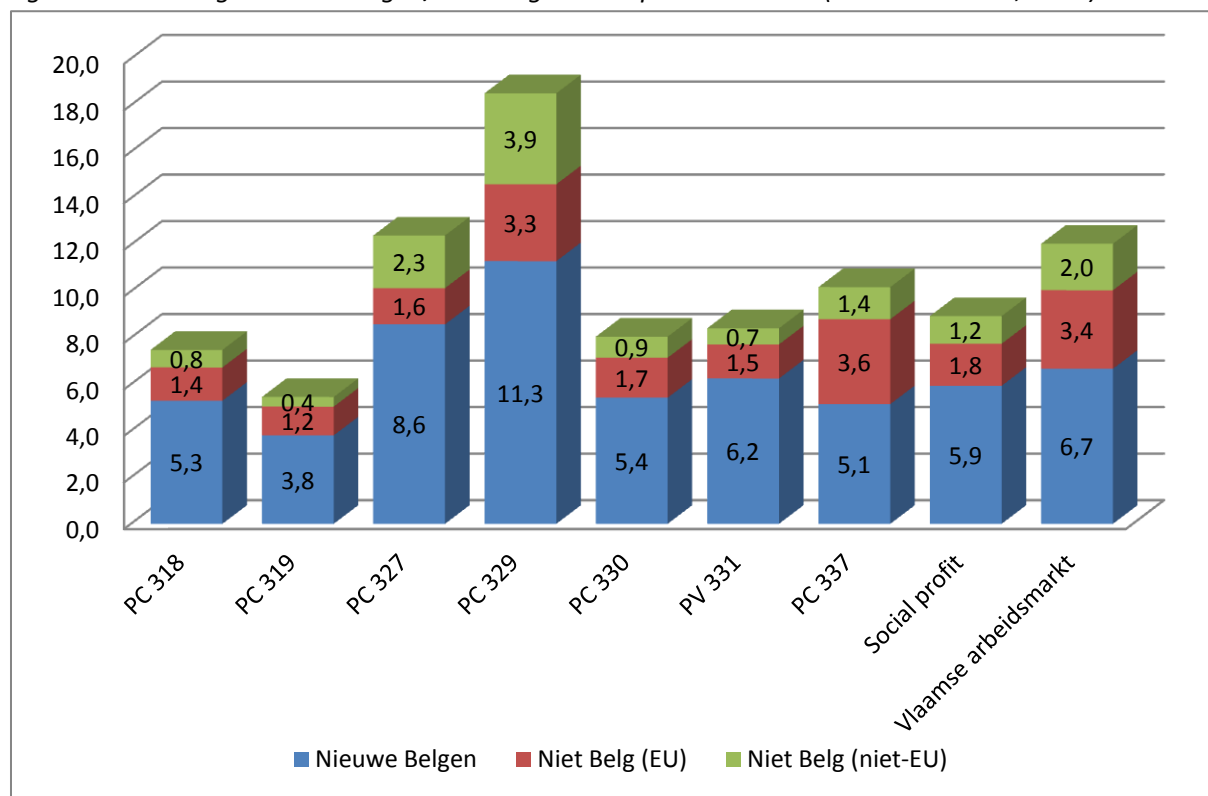
Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

3.4 Nationaliteit

De gegevens in figuur 8 hebben betrekking op 30 juni 2011. We zien in deze figuur dat slechts 3% van de medewerkers in de social profit de niet-Belgische nationaliteit bezit, terwijl dit 5,4% bedraagt op de Vlaamse arbeidsmarkt. Het aandeel niet-Belgische medewerkers van buiten de EU ligt op 1,2% in de social profit, tegenover 2% gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Enkel in de “Beschutte en sociale werkplaatsen” (PC 327) en in de “Socio-culturele sector” (PC 329) ligt het percentage medewerkers met een nationaliteit buiten de EU, met respectievelijk 2,3% en 3,9% hoger dan gemiddeld in Vlaanderen.

Ook het percentage nieuwe Belgen onder de medewerkers ligt in de social profit met 5,9% onder het gemiddelde op de Vlaamse arbeidsmarkt (6,7%). Nieuwe Belgen hebben we hier gedefinieerd als medewerkers met een Belgische nationaliteit, die voorheen een andere (eerste) nationaliteit hadden. In de “Beschutte en sociale werkplaatsen” (PC 327) en in de “Socio-culturele sector” (PC 329) zijn deze nieuwe Belgen met respectievelijk 8,6% en 11,3% bovengemiddeld werkzaam. Dit maakt beide sectoren de meest diverse social profitsectoren in termen van “nationaliteit”.

Figuur 8 Percentage nieuwe Belgen/niet-Belgen naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2011)



Bron: Interactieve toepassing 5 Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Verso)

3.5 Woonplaats

De woonplaats van de medewerkers hangt nauw samen met de werkplaats van de medewerkers. In een volgend Verso-cahier gaan we dieper in op de werkplaatskenmerken in de Vlaamse social profit.

Tabel 2 Percentage medewerkers naar woonprovincie volgens paritair comité (Vlaams Gewest, 2009)

	Antwerpen (%)	Limburg (%)	Oost-Vlaanderen (%)	West-Vlaanderen (%)	Vlaams Brabant (%)
PC 318 Diensten voor gezins-en bejaardenhulp	21,9	13,4	29,3	25,4	10
PC 319 Opvoedings-en huisvestingsinrichtingen en –diensten	25,5	14,3	24,1	21,8	14,2
PC 327 Beschutte en sociale werkplaatsen	24,9	13,1	19,4	26,6	15,9
PC 329 Socio-culturele sector	29,3	15,4	22,7	11,1	21,5
PC 330 Gezondheidsinrichtingen en –diensten	25,7	9,7	23,6	20,5	20,4
PC 331 Vlaamse welzijns-en gezondheidssector	23,1	15,2	19,9	16,8	25,0
PC 337 Non profit	26,8	11,5	25,6	14,7	21,4
Social Profit	25,5	11,7	23,8	20,7	18,3
Vlaams Gewest	27,6	12,7	23,8	18,0	17,9

Bron : RSZ via Interactieve statistieken Departement WSE (Bewerking Verso)

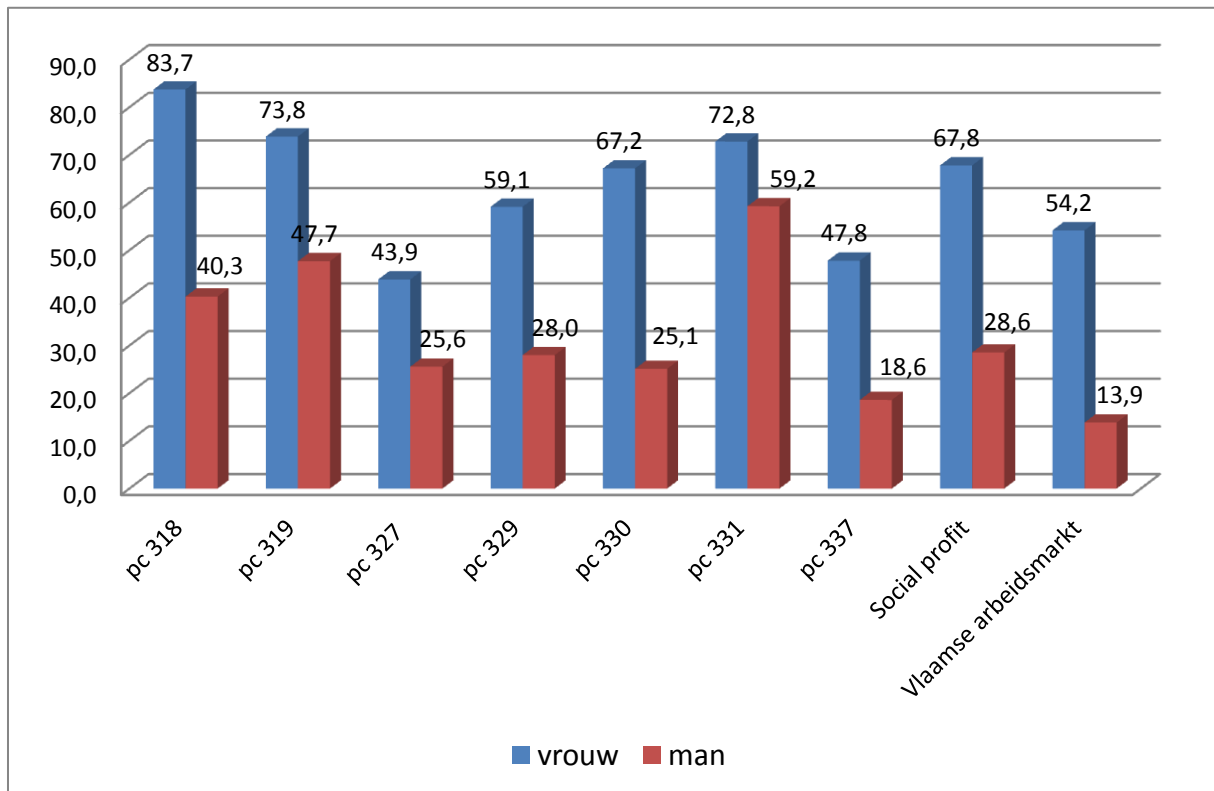
Tabel 5 geeft aan dat er iets minder social profitmedewerkers in de provincies Antwerpen en Limburg wonen dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt, terwijl er in de provincies West-Vlaanderen en Vlaams Brabant iets meer wonen.

4. Arbeidsvolume in de social profit

4.1 Deeltijdse arbeid

Figuur 9 toont dat maar liefst 67,8% van de vrouwelijke medewerkers in de social profit deeltijds werkt, tegenover 54,2% gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. In de “Gezins- en bejaardenhulp” (PC 318) loopt dit percentage deeltijds werkende vrouwen zelfs op tot bijna 84%. Maar ook in de andere social profitsectoren scheert het aandeel deeltijds werkende vrouwen hoge toppen. Enkel in de “Beschutte en sociale werkplaatsen (PC 327) is het aandeel deeltijdse medewerkers benedengemiddeld.

Figuur 9 Percentage deeltijdse medewerkers naar geslacht en paritair comité (Vlaams Gewest, 2013)



Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

Deeltijdarbeid in de social profit is evenwel niet enkel een zaak van vrouwen. Het aandeel mannelijke deeltijders in de social profit is met 28,6% meer dan dubbel zo hoog dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt (13,9%). Vooral in de “Vlaamse welzijns- en gezondheidssector” (PC 331) ligt het aandeel mannelijk medewerkers in een deeltijdse job hoog (59,2%). In de “Beschutte en sociale werkplaatsen” (PC 327), in de “Socio-culturele sector” (PC 329) en in de “Gezondheidszorg (PC 330) werkt ongeveer een kwart van de mannelijke medewerkers deeltijds.

Figuur 10 Geïndexeerde evolutie van het aantal deeltijdse medewerkers naar geslacht (Vlaams Gewest, 2003-2013)



Bron : RSZ- Dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

Figuur 10 laat zien dat, ondanks het reeds hoge niveau van de deeltijdse arbeid in de social profit, het aantal deeltijdse medewerkers jaar op jaar blijft groeien. Het afgelopen decennium nam de deeltijdse arbeid bij de mannen toe met 88% en bij de vrouwen met 53%. Op de Vlaamse arbeidsmarkt verliep de toename van de deeltijdse arbeid zowel bij de mannen als bij de vrouwen heel wat trager dan in de social profit. Bovendien zien we sinds 2011 de deeltijdse arbeid op de Vlaamse arbeidsmarkt afnemen en dit zelfs vrij sterk bij de mannen tussen 2012 en 2013.

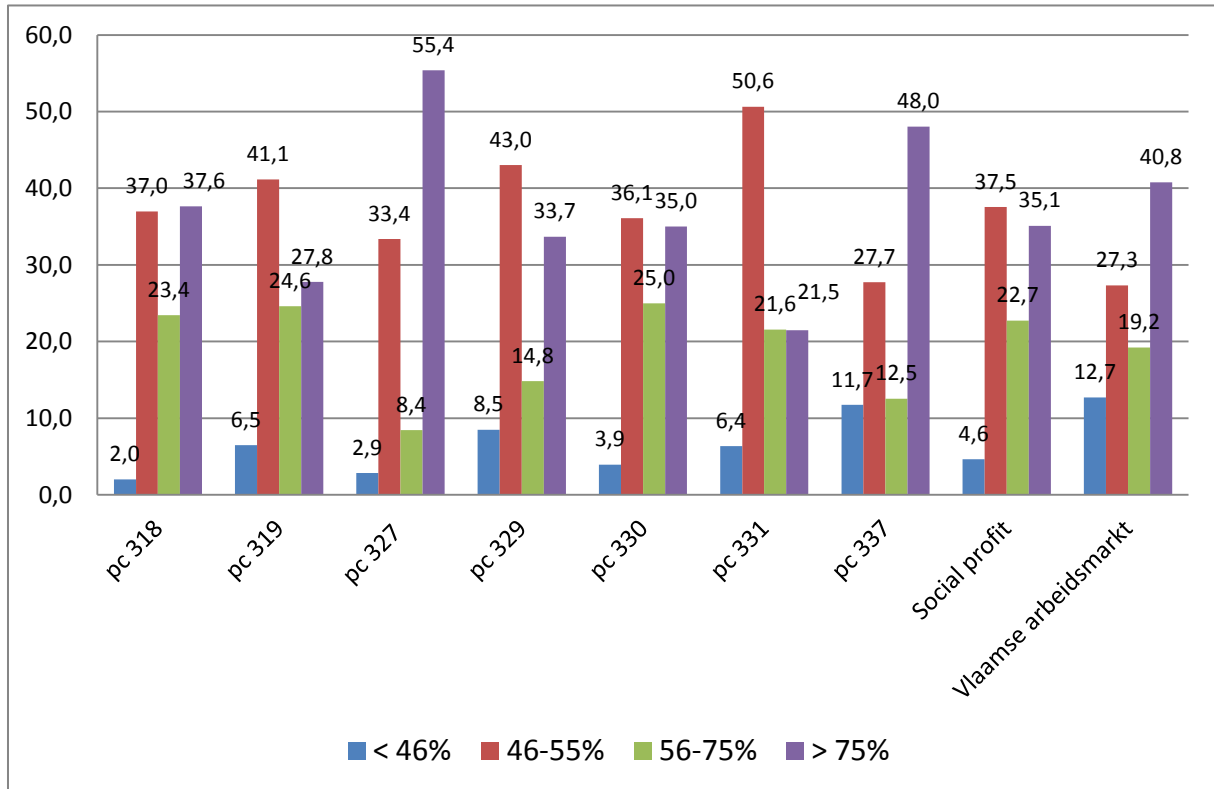
4.2. Omvang deeltijdse arbeid

Figuur 11 geeft de omvang van de deeltijdse arbeid van de medewerkers die deeltijds actief zijn. We zien dat 35% van de deeltijders in de social profit werkt via grote deeltijd arbeid (drievierde of meer van een voltijdse job). Dit aandeel grote deeltijdse arbeid in de social profit is lager dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt (40,8%). Enkel in de "Bescherpte en sociale werkplaatsen (PC 327) en de "Non-profit" (PC 337) ligt het percentage grote deeltijdse arbeid met respectievelijk 55,4% en 48% boven het Vlaams gemiddelde.

37,5% van de deeltijdse medewerkers in de social profit werkt halftijds (46%-55% van een voltijdse job), tegenover 27,3% op de Vlaamse arbeidsmarkt. In alle sectoren van de social profit ligt dit percentage halftijdse deeltijd boven het Vlaams gemiddeld. De "Vlaamse welzijns- en gezondheids sector" (PC 331) is de uitschieter met de helft van de deeltijdse medewerkers die er in een halftijds regime werkt.

Kleine deeltijdse arbeid (minder dan 45% van een voltijdse job) wordt door slechts 4,6% van de medewerkers in de social profit gedaan, tegenover 12,7% gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Figuur 11 Omvang van de deeltijdse arbeid van de deeltijdse medewerkers naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2012)



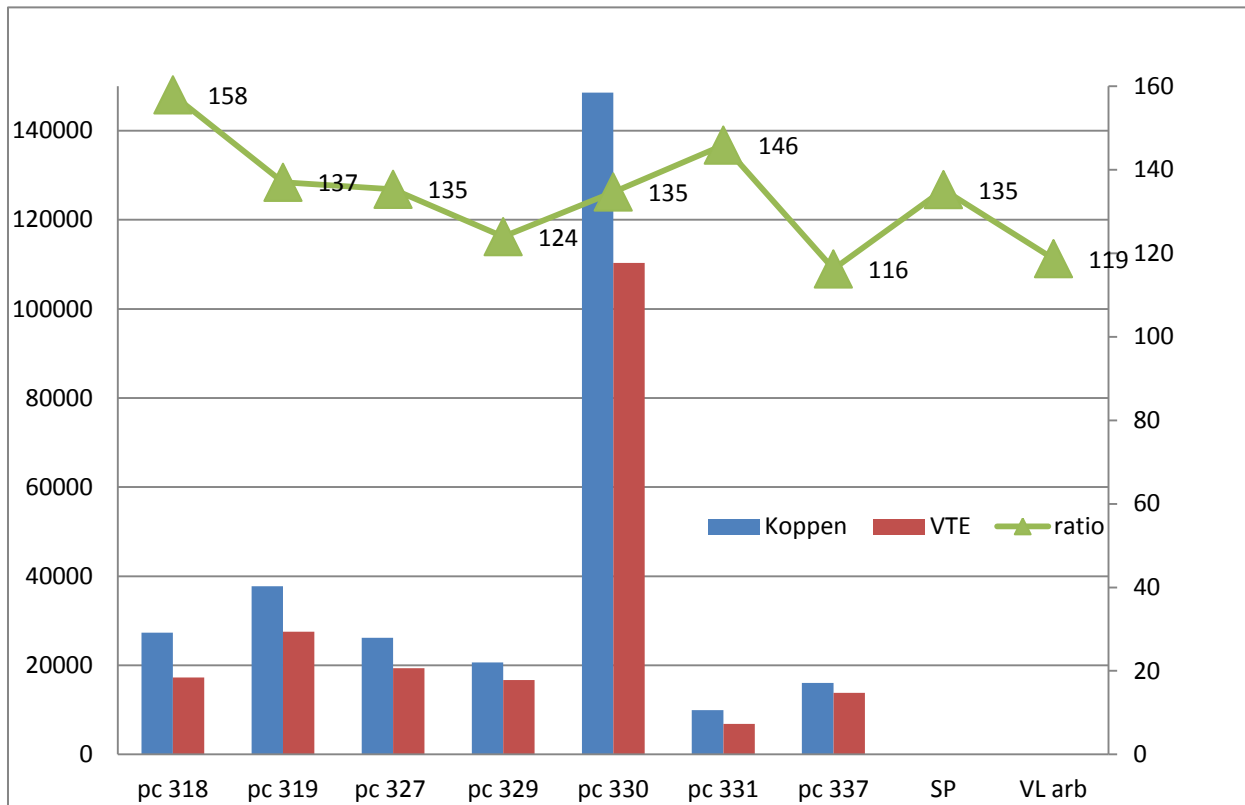
Bron : RSZ- dmfa via Interactieve statistieken Departement WSE (Bewerking Verso)

4.3. Aantal koppen per VTE

Een groot aantal deeltijdse medewerkers en een sterke inburgering van halftijdse deeltijdse arbeid in de social profit bepaalt de omvang van het arbeidsvolume in de social profit. Figuur 12 geeft de ratio weer van het aantal medewerkers per 100 voltijds equivalenten (VTE). In de social profit werken er per 100 VTE 135 medewerkers, terwijl dit gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt slecht 119 medewerkers is. Anders uitgedrukt, terwijl in de social profit het werk van 100 VTE wordt gedaan met 135 medewerkers, is dit gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt met 119 medewerkers. In de “Gezins – en bejaardenhulp” (PC 318) werken er zelfs 158 medewerkers per 100 VTE.

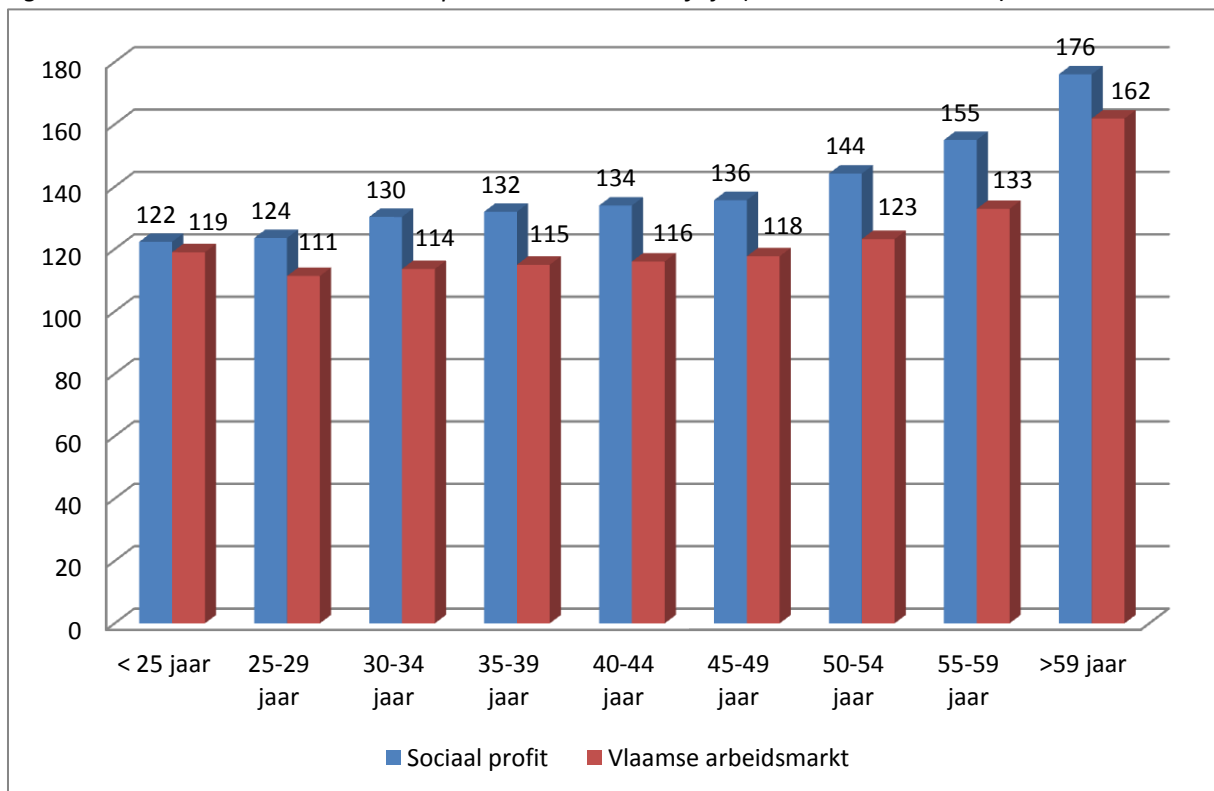
Figuur 13 toont dat deze ratio toeneemt met de leeftijd, van 122 werknemers per honderd VTE bij de min 25-jarigen tot 155 werknemers per 100 VTE bij de 55-59 jarigen. In social profit ligt deze ratio in elke leeftijdsklasse heel wat hoger dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Figuur 12 Aantal medewerkers en ratio aantal medewerkers per 100 VTE naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2012)



Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

Figuur 13 Ratio aantal medewerkers per 100 VTE naar leeftijd (Vlaams Gewest 2012)



Bron : RSZ- dmfa via Steunpunt WSE (Bewerking Verso)

5. Conclusies

- In het tweede kwartaal van 2013 is de social profit goed voor 14% van de werkgelegenheid in Vlaanderen (exclusief de tewerkstelling bij de lokale en plaatselijke overheden).
- Het afgelopen decennium nam het aantal medewerkers in de social profit in Vlaanderen zevenmaal sterker toe dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Toch vertraagt het groeiritme de laatste jaren.
- De social profit is een uitgesproken vrouwelijke sector.
- Het aandeel medewerkers van 50 jaar en ouder ligt hoger in de social profit dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Deze vergrijzing van de medewerkers heeft zich het afgelopen decennium driemaal sneller voltrokken in de social profit dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt.
- Toch is deze vergrijzing in de social profit niet éénduidig. In de periode 2008-2012 heeft de vergrijzing van de medewerkers zich vooral doorgezet in de “Gezins- en bejaardenhulp” (PC 318), de “Opvoedings- en huisvestigingsinrechten en diensten” (PC 319) en in de “Socio-culturele sector” (PC 329).
- De social profit telt relatief minder niet-Belgen en nieuwe Belgen onder haar medewerkers dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Uitzondering is de “Socio-culturele sector” (PC 329) waar dit aandeel ruim boven het Vlaams gemiddelde ligt.
- Een kwart van de medewerkers in de social profit werkt in een arbeidersstatuut. In de “Gezins- en bejaardenhulp” (PC 318) en in de “Beschutte en sociale werkplaatsen” vormen arbeiders de ruime meerderheid van de medewerkers.
- De spreiding van de woonplaats van de medewerkers uit de social profit over provincies wijkt weinig af van deze op de ruimere Vlaamse arbeidsmarkt. Er is een lichte ondervertegenwoordiging voor de provincie Antwerpen en een lichte oververtegenwoordiging voor de provincie West-Vlaanderen.
- In de social profit wordt zowel door mannen als door vrouwen heel wat meer deeltijds gewerkt dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Bovendien nam de deeltijdse arbeid in de social profit het afgelopen decennium sterk toe, zowel bij de mannen als bij de vrouwen.
- In de social profit is halftijdse arbeid het meest populair onder de deeltijdse medewerkers, terwijl op de Vlaamse arbeidsmarkt de grote deeltijdse arbeid (drievierde regime of meer) het ruimst verspreid is onder de deeltijds werkenden.
- In de social profit werken er 135 medewerkers per honderd VTE, terwijl dit gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt slechts 119 medewerkers is. Deze ratio neemt toe met de leeftijd tot 155 medewerkers per honderd VTE in de leeftijdsklasse 55—59 jaar.

Overzicht tabellen en figuren

Tabel 1 Medewerkers (excl. rsz-ppo) naar paritair comité (Vlaams Gewest, 30 juni 2013)

Tabel 2 Percentage medewerkers naar woonprovincie volgens paritair comité (Vlaams Gewest, 2009)

Figuur 1 Geïndexeerde evolutie medewerkers in de social profit naar paritair comité (Vlaams Gewest 2003-2013)

Figuur 2 Percentage vrouwen/mannen naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2013)

Figuur 3 Percentage leeftijdsklassen naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2013)

Figuur 4 Geïndexeerde evolutie medewerkers naar leeftijd (Vlaams Gewest, 2003-2013)

Figuur 5 Aantal jonge medewerkers (< 30 jaar) per 100 oudere medewerkers (> 50 jaar) (Vlaams Gewest, 2005-2012)

Figuur 6 Aantal jonge medewerkers (< 30 jaar) per 100 oudere medewerkers (> 50 jaar) naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2008-2012)

Figuur 7 Percentage arbeiders/bedienden naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2013)

Figuur 8 Percentage nieuwe Belgen/niet-Belgen naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2011)

Figuur 9 Percentage deeltijdse medewerkers naar geslacht en paritair comité (Vlaams Gewest, 2013)

Figuur 10 Geïndexeerde evolutie van het aantal deeltijdse medewerkers naar geslacht (Vlaams Gewest, 2003-2013)

Figuur 11 Omvang van de deeltijdse arbeid van de deeltijdse medewerkers naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2012)

Figuur 12 Aantal medewerkers en ratio aantal medewerkers per 100 VTE naar paritair comité (Vlaams Gewest, 2012)

Figuur 13 Ratio aantal medewerkers per 100 VTE naar leeftijd (Vlaams Gewest 2012)