

**Mededeling van de Vlaamse Regering  
en de sociale partners  
over het VIA 4-akkoord  
Vlaams Interprofessioneel Akkoord voor de social- / non profit**

2 december 2012

Op 23 september 2011 bereikten de sociale partners en de Vlaamse Regering een akkoord over een het ontwerp van vierde interprofessioneel akkoord voor de social- / non-profit voor de periode 2011-2015.

Na raadpleging van de instanties langs werkgevers- en werknemerszijde, werd het akkoord ondertekend op 2 december 2012.

**Het akkoord heeft betrekking op 107.923,85 VTE, of zo'n 150.000 medewerkers** uit onder andere de zorg voor personen met een handicap, de bijzondere jeugdzorg, het algemeen welzijnswerk, de kinderopvang, de centra geestelijke gezondheidszorg, het sociaal-cultureel werk, de beschutte en sociale werkplaatsen, de lokale diensteneconomie, de gezinszorg en aanvullende thuiszorg. 82% daarvan werkt in de private sector.

**Voor het totale pakket aan maatregelen in de private en openbare social- / non-profit sector is op kruissnelheid een budget van 210,5 miljoen euro vrijgemaakt voor uitbreidingsbeleid, kwaliteitsmaatregelen en koopkracht.** Voor de private sector gaat het op kruissnelheid om volgende bedragen:

- Intersectorale maatregelen (managementondersteuning, kwaliteit en functieclassificatie): 12.162.720,53 euro
- Koopkracht: 62.165.902,00 euro
- Sectorale maatregelen kwaliteit: 35.619.922,49 euro
- Sectorale maatregelen uitbreiding: 82.458.077,00 euro

Het akkoord zorgt ook voor **jobcreatie. In totaal 2.541 bijkomende VTE (3.558 personeelsleden):** 2.190 VTE (3.067 personeelsleden) in het kader van het uitbreidingsbeleid en 351 VTE (492 personeelsleden) in het kader van de werkdrukvermindering.

Het akkoord biedt antwoorden op de uitdagingen van morgen en komt tegemoet aan de bekommernissen van alle onderhandelende partners. Het evenwichtig geheel van acties en maatregelen

- maakt in het kader van het **uitbreidingsbeleid** verdere groei van het aanbod mogelijk;
- ondersteunt die groei door het aantrekken van geschikt personeel mogelijk te maken door de arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden in de sector aantrekkelijk te houden en/of te maken. Het zoekt naar allerlei maatregelen van **kwaliteitsverbetering**.

- Vermindering van werkdruk en verhogen van de managementondersteuning met bijzondere aandacht voor de kleine ondernemingen maken hier deel van uit;
- stimuleert en waardeert de blijvende inzet van het personeel door, ondanks de beperktheid van de budgetten, toch een inspanning te doen naar **koopkracht**verhoging.